

Diciembre de 2022

Informe de progreso del fondo de inversión

Condado de Cook



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Presidente del Consejo
del condado de Cook

Índice

01

Introducción

03

Comunidades saludables

11

Comunidades vitales

35

Comunidades seguras y prósperas

43

Comunidades inteligentes

51

Comunidades sostenibles

59

Comunidades abiertas

66

Recomendaciones adicionales

69

Plan de gastos

71

Conclusión



Introducción

Con el compromiso de construir comunidades equitativas y sostenibles para todos los residentes, la Presidente del Consejo del condado de Cook, Toni Preckwinkle, estableció el Fondo de Inversión del condado de Cook como parte del presupuesto del año fiscal 2021 con una asignación inicial de \$40 millones. Mediante el Fondo de Inversión, la Oficina del Presidente busca tratar las disparidades y faltas de inversión históricas y actuales, principalmente en las comunidades de afroamericanos y latinos, e incluir defensores, proveedores de servicios y otros socios en carácter de asesores y partícipes en la toma de decisiones. El Equipo de Trabajo del Fondo de Inversión tuvo la tarea de brindar su pericia para ayudar al condado a reimaginar y transformar los sistemas de justicia, seguridad pública, salud, vivienda, oportunidades económicas, desarrollo de la comunidad y servicios sociales para beneficiar a las comunidades afroamericanas, indígenas y de personas de color (BIPOC) e invertir recursos de forma proactiva en soluciones y soportes para lograr resultados equitativos.

Con un enfoque interdisciplinario centrado en la equidad y basado en la comunidad, el Equipo de Trabajo del Fondo de Inversión estableció recomendaciones estratégicas para tratar las inequidades y disparidades existentes que impactan a los BIPOC y otros residentes marginalizados dentro de los seis pilares de políticas del condado, incluyendo: Salud y Bienestar, Desarrollo Económico, Justicia Penal, Sostenibilidad Ambiental, Infraestructura Pública y Buena Administración. Bajo la guía de la [Hoja de Ruta de Políticas: Plan Estratégico Quinquenal para las Oficinas regidas por el Presidente](#) y los conjuntos de herramientas sobre equidad racial desarrollados por [For Love of Country: A Path for the Federal Government to Advance Racial Equity](#) (Por amor a la patria: un camino para que el gobierno federal avance en la equidad racial), el Informe del Fondo de Inversión del condado de Cook del año 2021 fue publicado en abril de 2022 con un plan de inversión de \$50 millones, aprobado por el Consejo de Comisionados en mayo de 2022.

El informe del Fondo de Inversión de abril de 2022 ofrece un plan orientado en acciones para que el gobierno trate barreras institucionales y estructurales en materia de equidad racial que existen en operaciones, políticas y prácticas dentro y fuera del gobierno. Como parte del continuo compromiso del condado con la transparencia, este informe de progreso detalla las acciones recomendadas establecidas en el informe inicial, acompañadas por los planes de implementación desarrollados con el aporte del Equipo de Trabajo. En su conjunto, los informes reflejan la visión del condado de realinear los recursos del gobierno para asistir a largo plazo a los residentes de la mejor forma posible y para promover la equidad.





Comunidades saludables



Comunidades saludables



Las disparidades de salud, principalmente en comunidades de afroamericanos, latinos y asiáticos americanos e isleños del Pacífico (AAPI), sigue persistiendo a nivel local y nacional en muchos indicadores de bienestar, incluyendo la seguridad alimentaria y la esperanza de vida. La pandemia no solo resaltó la importancia de la salud física y conductual, sino también cómo la falta de acceso puede afectar a las comunidades BIPOC de forma desproporcionada. Tratar las brechas en salud y bienestar de forma sistemática garantiza que todos los residentes tengan la oportunidad de vivir una vida lo más saludable posible, independientemente de su lugar, identidad o ingresos. De esta forma, el condado de Cook ha adoptado un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) en todos los sectores para promover la colaboración entre los departamentos del condado y las organizaciones basadas en la comunidad.

Con el apoyo tecnológico de un sistema de intercambio de información de la comunidad (CIE), podemos reducir las disparidades de accesibilidad y disponibilidad de recursos de salud para residentes marginalizados afectados por impulsores sociales de los resultados de salud. El desarrollo de nuestro sistema CIE en los próximos dos o tres años integrará todos los servicios con lenguaje compartido y una base de datos de recursos para garantizar atención integral de la persona para los residentes. Además, Salud del condado de Cook y su departamento de salud pública liderarán el trabajo transformador para establecer una Oficina de Salud y Bienestar Conductual que impulsará el desarrollo de una evaluación integral de necesidades de salud conductual para los suburbios del condado de Cook, producirá un plan regional impulsado por datos para tratar las brechas de salud conductual y construirá capacidad para proveedores de salud conductual culturalmente sensibles en comunidades BIPOC.

1.1

Adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) en la formulación de políticas para garantizar que el gobierno del condado de Cook tenga en cuenta las consideraciones de salud en su implementación de políticas y programas e identifique las brechas para mejorar los resultados de salud para todos los residentes y comunidades.

Liderazgo de equidad

Departamento de Salud Pública del condado de Cook

Socios

Oficina del Presidente y sus Oficinas y Departamentos

Impacto en la equidad

La pandemia amplificó la relación entre el bienestar, la salud y la economía de formas que siguen afectando negativamente a las comunidades BIPOC. Adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) dará apoyo a una recuperación inclusiva y sostenible de la pandemia, identificará brechas para mejorar los resultados de salud para todos los residentes y comunidades, y garantizará que el condado de Cook trabaje de forma colaborativa para incluir consideraciones de salud en la implementación de nuestras políticas y programas.

Objetivos

- Desarrollar un marco y piloto de HEiAP que incluya criterios de salud y equidad para informar las decisiones fiscales y de políticas cuando corresponda.
- Alinear el desarrollo de HEiAP con otras evaluaciones de equidad relacionadas, incluyendo los criterios de evaluación de equidad racial del condado y auditorías de equidad en derechos humanos, medio ambiente y sostenibilidad.
- Brindar capacitación y asistencia técnica para crear capacidad de HEiAP en municipalidades dentro de los suburbios del condado de Cook para reforzar las organizaciones basadas en la comunidad y la capacidad de los residentes de evaluar y responder a programas y políticas públicas con un enfoque de HEiAP.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó personal clave para impulsar y facilitar un proceso de HEiAP en agosto de 2022.
- Se creó un comité interno para guiar la estrategia y alinear el trabajo con iniciativas existentes y se comenzó a realizar una investigación de las mejores prácticas.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
<p>Realizar una evaluación de prioridades, necesidades y oportunidades existentes para informar un enfoque de HEiAP con el condado de Cook y otras agencias socias.</p> <ul style="list-style-type: none">• Realizar 5 a 6 entrevistas con partes interesadas para identificar interés en HEiAP y alineación con HEiAP.• Identificar metas a corto plazo y procesos para trabajar con agencias socias.• Utilizar los aportes de la comunidad para ayudar a informar el trabajo.• Desarrollar indicadores de desempeño claves para demostrar el impacto.	Primer trimestre del año fiscal 2023
<p>Desarrollar e implementar una evaluación de equidad de salud inicial para las políticas y programas del condado de Cook.</p>	Segundo trimestre del año fiscal 2023

1.2

Crear una Autoridad de Salud Conductual para coordinar un continuo de servicios de salud conductual integral, accesible y culturalmente sensible para condado de Cook, incluyendo servicios preventivos, que reconozca la relación entre salud, vivienda y participación de la justicia.

Liderazgo de equidad

Salud del condado de Cook

Socios

Departamento de Salud Pública del condado de Cook, Oficina del Presidente, Departamento de Salud Pública de la ciudad de Chicago y proveedores de salud conductual locales.

Inversiones relacionadas

- Autoridad de Salud Conductual: asignación ARPA de \$74 millones

Impacto en la equidad

Salud del condado de Cook tiene la autoridad reglamentada de prestar servicios de salud conductual y mental en todo el condado de Cook. Lamentablemente, a pesar de las crecientes necesidades de salud conductual de los residentes, el condado de Cook es una de las mayores áreas metropolitanas que no cuenta con dicha autoridad. La Autoridad de Salud Conductual alineará todos los servicios de salud conductual bajo un dominio y garantizará que todos los residentes del condado de Cook tengan acceso a estos servicios en el momento adecuado y en el entorno de atención adecuado. Los residentes con condiciones médicas más complejas cuyas necesidades a menudo son exacerbadas por la inequidad social y económica podrán acceder a un sistema ambulatorio más integral. La Autoridad promoverá una práctica de salud conductual que tenga en cuenta la cultura y el idioma en todo el condado de Cook y tendrá un enfoque integral sobre la salud de toda la persona, lo que traerá una mayor equidad en los resultados de salud.

Objetivos

- Establecer la Autoridad de Salud Conductual para que trabaje con partes interesadas en todo el condado para evaluar el entorno de atención de salud conductual actual, identificar las necesidades de capacidad y resolver brechas en la atención.
- Construir una red de seguridad de salud conductual sólida y que abarque todo el condado al conectar programas comunitarios externos y proveedores de atención directa.
- Asociarse con partes interesadas de salud para desarrollar la cartera para futuros proveedores de salud conductual en comunidades BIPOC afectadas.
- Utilizar el sistema de intercambio de información de la comunidad que abarca todo el condado (cuando esté desarrollado) para tratar de forma holística los impulsores sociales de los resultados de salud, brindar apoyo integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación más equitativa de recursos para los residentes en el condado de Cook.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó personal clave para liderar la Autoridad de Salud Conductual en julio de 2022.
- Se realizó una visita al sitio inicial para observar el modelo de la Autoridad de Salud Conductual del condado de San Diego y se utilizó la información para ayudar a informar las decisiones de planificación iniciales.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Investigar los modelos de mejores prácticas, incluyendo el de San Diego y otras jurisdicciones.	Tercer trimestre del año fiscal 2022
Trabajar con asesores para redactar el alcance y la estructura de gobernanza para la Autoridad de Salud Conductual.	Tercer trimestre del año fiscal 2022
Contratar e incorporar personal clave para la Autoridad de Salud Conductual.	Tercer trimestre del año fiscal 2022
Crear un plan de participación y difusión, incluyendo un inventario de colaboradores de la comunidad y socios alineados.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Crear una junta de supervisión para todos los proveedores de servicios de salud mental y conductual del condado de Cook para garantizar que se sigan las mejores prácticas.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves para cada una de las cuatro áreas estratégicas: servicios clínicos, participación de la justicia, comunidad e innovación.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Establecer el programa de subsidios al fondo de impacto de salud conductual para apoyar a socios de la comunidad que contribuyen con el panorama de salud conductual del condado de Cook.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024
Poner en funcionamiento la capacidad del equipo de tratamiento comunitario asertivo (ACT) para que esté disponible en todo el condado de Cook.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024

1.3

Desarrollar un sistema de intercambio de información de la comunidad en todo el condado para tratar de manera holística los impulsores sociales de los resultados de salud, dar atención integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación de recursos más equitativa para los residentes en todo el condado de Cook.

Liderazgo de equidad

Oficina del Presidente

Socios

Oficina de Desarrollo Económico, Oficina de Tecnología, Salud del condado de Cook, Departamento de Salud Pública del condado de Cook, Alianza de Consultoría Cívica (CCA), proveedores de salud

Inversiones relacionadas

- Intercambio de información de la comunidad: Fondo de Inversión de \$10 millones, asignación ARPA de \$10 millones

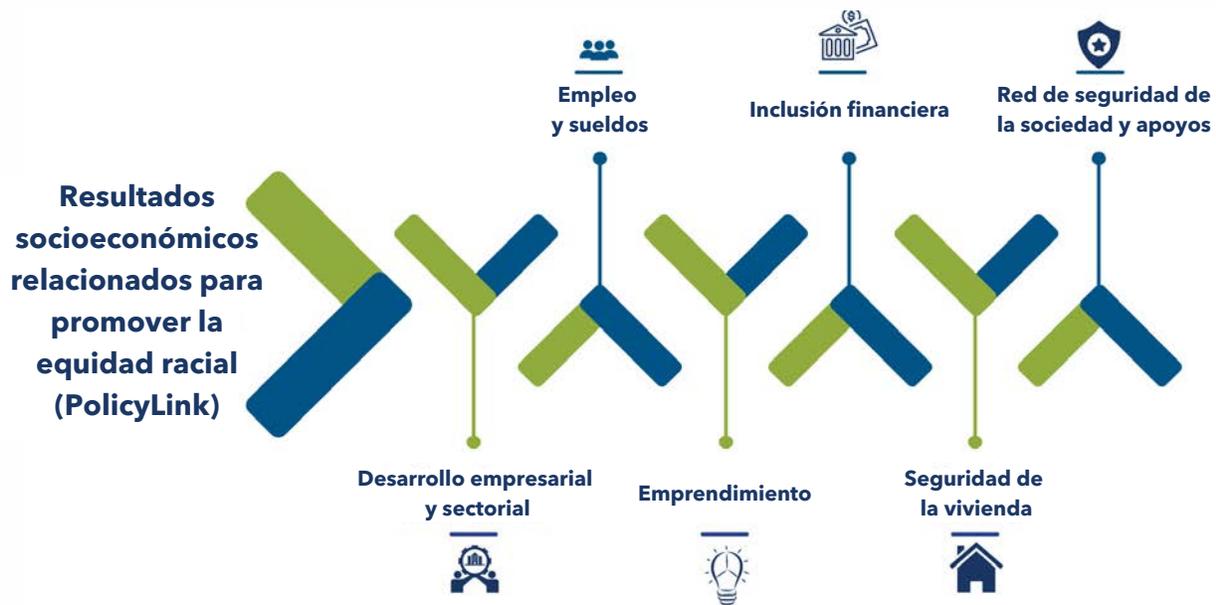
El plan de implementación para esta recomendación se encuentra en la fase de exploración y planificación y se actualizará en junio de 2023.





Comunidades vitales

Comunidades vitales



Lograr la equidad racial puede crear oportunidades económicas significativas y ayudar a tratar las causas raíz subyacentes de la pobreza, la inestabilidad de la vivienda y la falta de inversión histórica en la comunidad BIPOC y otras comunidades marginalizadas del condado de Cook. La implementación de las amplias recomendaciones establecidas en la sección Comunidades vitales tratará las necesidades de residentes y negocios, creando una vía para comunidades prósperas donde todos tienen la oportunidad de participar en nuestra economía mediante el acceso a empleos, apoyo a negocios y acceso a viviendas asequibles, estables, seguras y de calidad.

En nuestros esfuerzos para mejorar la estabilidad de la vivienda para la comunidad BIPOC y otras comunidades marginalizadas, el condado de Cook ha adoptado un enfoque integral para lograr un sinhogarismo funcional cero y está desarrollando un sólido continuo de opciones de vivienda para llegar a los residentes cuando más lo necesitan. Además de aumentar el parque inmobiliario, el condado también apoyará la preservación de propiedad de viviendas para residentes BIPOC mediante programas de asistencia financiera.

El condado de Cook reconoce que el ingreso estable tiene un papel clave en la salud financiera y la movilidad social de los residentes. Por ello, lanzamos Promise Pilot, el programa de ingresos garantizados más grande del país, y seguiremos explorando programas de asistencia financiera que brinden apoyo financiero flexible y en tiempo real a los residentes. También realizaremos esfuerzos de revitalización de barrios en áreas con falta de inversión histórica.

Mediante fondos y protecciones legales mejoradas, trabajaremos para garantizar una compensación justa y de calidad, y apoyo a los pequeños negocios y emprendedores. Además, se desarrollarán programas innovadores para reducir los préstamos predatorios, que han afectado de forma desproporcionada a la comunidad BIPOC y otras comunidades marginalizadas por décadas.

2.1

Apoyar los esfuerzos de colaboración para reformar el sistema impositivo y de evaluación de la propiedad del condado de Cook para promover la equidad y la justicia y reducir la brecha de riqueza racial.

Liderazgo de equidad

Oficina del Presidente

Socios

Oficina del Asesor del condado de Cook, Junta de Revisión del condado de Cook, Oficina del Secretario del condado de Cook, Oficina del Tesorero del condado de Cook y Oficina del Fiscal del condado de Cook

Impacto en la equidad

Varios estudios han demostrado inequidades en evaluaciones y apelaciones de impuestos inmobiliarios que imponen de forma injusta el peso fiscal a las comunidades de ingresos más bajos, la mayoría de las cuales son comunidades BIPOC. Crear un sistema de impuestos inmobiliarios más justo y equitativo que revierta el peso del impuesto inmobiliario permitirá a los propietarios de viviendas en comunidades de ingresos bajos aumentar el valor patrimonial en sus hogares. Según los estudios, los hogares conforman el 60 % de la riqueza de la clase media en los Estados Unidos, y las prácticas de evaluación regresivas les han quitado valor a sus propiedades. Además, al reformar incentivos, exenciones y otros programas de impuestos inmobiliarios que abarcan a todo el condado, el condado puede determinar cuál es la mejor forma de detener la falta de inversión en comunidades y tratar la disparidad de las tasas impositivas y otras consecuencias de políticas regresivas anteriores. La utilización más eficiente y estratégica de los incentivos fiscales creará nuevas oportunidades de desarrollo y expandirá la base imponible, lo que reduce los pesos fiscales individuales y crea una base de ingresos más estable para financiar de mejor forma la educación y otros servicios esenciales.

Objetivos

- Establecer un grupo de trabajo interno del impuesto inmobiliario que creará recomendaciones para garantizar que la evaluación inmobiliaria y el sistema impositivo produzcan resultados justos, equitativos, coherentes y precisos de forma oportuna y eficiente.
- Establecer proyectos de investigación con líderes académicos e industriales en el campo del impuesto inmobiliario para evaluar estados actuales de sistemas, programas de referencia y prácticas de jurisdicciones similares y brindar recomendaciones con base en sus hallazgos.
- Implementar cambios legislativos y de políticas clave en la asociación con las oficinas de impuesto inmobiliario elegidas por separado del condado.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se estableció el grupo de trabajo del impuesto inmobiliario, que inició su trabajo al crear una misión y metas compartidas y recomendaciones iniciales de reformas sistémicas que se podrían implementar de forma colaborativa.
 - Se incluyó a la Agencia Metropolitana de Chicago para la Planificación y a la Universidad de Illinois Chicago, y se comenzó a negociar un acuerdo intergubernamental para supervisar los proyectos de investigación.
 - Se redactó la declaración de trabajo para la asesoría y la investigación en operaciones y valoración del sistema de evaluación.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Finalizar el acuerdo intergubernamental para asistencia de investigación.	Cuarto trimestre del año fiscal 2022
Redactar y aprobar una declaración de trabajo para la investigación operativa y de valoración.	Cuarto trimestre del año fiscal 2022
Desarrollar un plan de proyecto con indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Lanzar la solicitud de oferta operativa y de valoración al público según las directrices de compra.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Contratar e incorporar personal clave para dar soporte al Director en tareas de investigación y gestión de proyectos.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Revisar y redactar recomendaciones con el grupo de trabajo del impuesto inmobiliario.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Evaluar las presentaciones de la solicitud de oferta operativa y de valoración, y otorgar contratos.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Establecer un ciclo de comentarios con partes interesadas para informar el estado actual del sistema y las potenciales reformas.	Tercer trimestre del año fiscal 2023

2.2

Aumentar la capacidad del condado de Cook para hacer cumplir las leyes de vivienda justa del condado de Cook para reducir la discriminación ilegal en la vivienda y promover afirmativamente la vivienda justa.

Liderazgo de equidad

Departamento de Derechos Humanos y Ética

Socios

Oficina de Desarrollo Económico: Departamento de Planificación y Desarrollo, Autoridad de Vivienda del condado de Cook, Presupuesto para la Black Lives Coalition

Impacto en la equidad

El hogar es la piedra angular a partir de la cual las personas construyen vidas mejores para sí mismas y sus familias. Sin embargo, a muchas personas se les niega el acceso a la vivienda debido a sus antecedentes penales. Las personas más afectadas por estas políticas son las personas de color, ya que se las arresta y encarcela de forma desproporcionada, y las personas con discapacidades. Hacer cumplir las protecciones a la vivienda del condado de Cook y eliminar las barreras estructurales al acceso ayuda a brindar viviendas estables para mejorar las oportunidades educativas y económicas, reduce la reincidencia y es un gran paso hacia la justicia racial y económica.

Objetivos

- Desarrollar un plan estratégico mejorado que refuerce el cumplimiento de leyes de vivienda justa y reduzca la discriminación ilegal en la vivienda mediante la capacitación, la difusión y el cumplimiento.
- Explorar mecanismos que trabajen para fomentar, incentivar y monitorear la adopción por parte de las municipalidades de leyes de vivienda justa en todo el condado de Cook.
- Revisar las reglas de procedimiento de la Comisión de Derechos Humanos (Comisión) del condado de Cook para que el proceso sea más ágil y eficiente para residentes que han sufrido discriminación.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se negoció con TransUnion® para actualizar SmartMove®, una herramienta de evaluación utilizada por muchos pequeños propietarios, para atenerse al proceso de evaluación de dos pasos según la Enmienda para una Vivienda Justa (JHA). Se creó la [Colección de videos de vivienda justa](#) en respuesta a los comentarios de la comunidad; la colección incluye materiales informativos sobre la JHA.
- Se aumentó la difusión y la concientización sobre la JHA mediante el envío de cartas informativas a más de 22,000 propietarios de viviendas de clase 2-11 en noviembre de 2022, con soporte logístico de la Oficina del Presidente, la Oficina del Asesor del condado de Cook y la Oficina del Tesorero del condado de Cook.
- Se pidió y recibió capacidad de personal adicional para dar soporte al trabajo en el presupuesto del año fiscal 2023.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Contratar e incorporar personal.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar planes de cumplimiento mejorados para reforzar las leyes de vivienda justa.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves que rastreen de forma más precisa los impactos de las leyes de vivienda justa y su cumplimiento en el condado de Cook.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Coordinar con el Departamento de Planificación y Desarrollo y la Autoridad de Vivienda del condado de Cook sobre el plan para promover afirmativamente la vivienda justa y las iniciativas relacionadas para garantizar el impacto coordinado.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar un plan de difusión y capacitación sobre la JHA y las Protecciones de la Fuente de Ingresos.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Revisar las reglas de procedimiento de la Comisión para agilizar el proceso de quejas.	Segundo trimestre del año fiscal 2023

2.3

Construir un sistema de vivienda y refugio más resiliente para dar un apoyo digno y confiable a las personas sin hogar en los suburbios del condado de Cook, con el objetivo de lograr un sinhogarismo funcional cero.

Liderazgo de equidad

Oficina de Desarrollo Económico: Departamento de Planificación y Desarrollo

Socios

Departamento de Derechos Humanos y Ética, Consejo Asesor de Justicia, Autoridad de Vivienda del condado de Cook, Autoridad de Desarrollo de Vivienda de Illinois, Departamento de Servicios Humanos de Illinois, Fundación de Abogados de Chicago, Alianza para acabar con el sinhogarismo en los suburbios del condado de Cook y las agencias socias de la continuidad de atención

Inversiones relacionadas

- Iniciativa de refugio de emergencia fijo: asignación ARPA de \$17.5 millones
- Iniciativa de refugios en hoteles: asignación ARPA de \$7.4 millones

Impacto en la equidad

La transición de refugios en hoteles a un modelo de refugio fijo ayudará a más residentes sin hogar, expandirá el continuo de servicios cíclicos disponibles para ellos y mejorará sus resultados de salud a largo plazo. Este cambio de paradigma creará un sistema de refugios más centrado en la persona, accesible e informado sobre traumas que conecta rápidamente a residentes con viviendas seguras y estables en los suburbios del condado de Cook. El aumento del parque inmobiliario de apoyo permanente hará que los suburbios del condado de Cook estén más cerca de acabar con el sinhogarismo y de crear una comunidad donde todos tengan un lugar estable y seguro al que llamar su hogar. Las unidades adicionales permitirán que el sistema de vivienda se expanda para satisfacer las crecientes necesidades y para conectar más rápidamente a los residentes y familias sin hogar con y sin acceso a refugios con intervenciones de vivienda que satisfagan sus necesidades y preferencias y brinden estabilidad de vivienda a largo plazo.

Objetivos

- Expandir el acceso a refugios de crisis que incluye servicios de apoyo propios.
- Crear un fondo de incentivos a propietarios y mitigación para animar a los propietarios a ofrecer alquiler a residentes que pueden tener antecedentes de desahucio.
- Aumentar las inversiones en unidades de vivienda de apoyo de transición y permanentes junto con el estado de Illinois y otros socios.
- Abogar por un aumento en los fondos del programa de viviendas de emergencia y transición (ETH) para las operaciones en curso de viviendas de refugio y crisis a nivel estatal.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se incorporaron nuevos fondos del subsidio Community Development Block Grant– CARES (CDBG-CV) como medida provisional para dar soporte a refugios en hoteles a medida que se implementan las iniciativas. En la actualidad, el promedio de residentes que utilizan el servicio nocturno es de 400.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Desarrollar un plan de proyecto que describa la cartera de proyectos, el calendario integrado de las fuentes de fondos disponibles y los potenciales usos y limitaciones.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Evaluar las oportunidades para reducir las limitaciones del uso de recursos federales y estatales para el sinhogarismo para dar apoyo a las viviendas de reintegración.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Continuar dando apoyo a los refugios en hoteles y otras opciones de refugio de emergencia como medida provisional mientras se desarrollan nuevas opciones de refugios y viviendas de apoyo permanentes.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Establecer un fondo de incentivo a propietarios y mitigación.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023

2.4

Aumentar los recursos del condado de Cook para crear nuevas unidades de vivienda asequible en todo el condado para promover la estabilidad y asequibilidad de la vivienda.

Liderazgo de equidad

Oficina de Desarrollo Económico: Departamento de Planificación y Desarrollo

Socios

Autoridad de Vivienda del condado de Cook, Autoridad del Banco Inmobiliario del condado de Cook, oficinas de impuesto inmobiliario elegidas por separado del condado de Cook

Impacto en la equidad

La implementación de medidas provisionales, como asistencia al alquiler y viviendas de apoyo temporales, causará que los residentes vulnerables tengan acceso a una vivienda mientras se construyen unidades asequibles. Además de aumentar la plaza inmobiliaria para satisfacer las necesidades de los residentes, la creación de unidades de vivienda asequible es esencial para mantener la estabilidad de vivienda para la comunidad BIPOC y otras comunidades marginalizadas que son vulnerables al desahucio. Utilizar un enfoque de equidad racial en la planificación le permitirá al condado apuntar a inversiones de vivienda en dichas comunidades, impulsando así la creación de unidades asequibles de forma equitativa para garantizar que se beneficien las poblaciones clave.

Objetivos

- Crear nuevas unidades de vivienda asequibles y utilizar una perspectiva de equidad racial en la planificación y la toma de decisiones para garantizar que la vivienda esté lo más cerca posible del transporte, las oportunidades laborales y los servicios fundamentales.
- Continuar financiando viviendas temporales y de apoyo y ofreciendo asistencia para el alquiler/desahucio como una medida provisional que garantice la estabilidad de la vivienda hasta que se desarrollen unidades asequibles.
- Desarrollar un Plan de Acción para el Fondo Fiduciario de Vivienda y así impulsar el desarrollo de viviendas en las comunidades afectadas en asociación con la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook.
- Establecer un Grupo de Trabajo para las Viviendas Asequibles en pos de este propósito, y así establecer objetivos comunes para estabilizar el mercado, ayudar de una mejor manera a los compradores de viviendas y orientar las inversiones hacia viviendas en las comunidades afectadas.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se invirtieron \$145,727,458 en los fondos del Programa de Asistencia de Emergencia para el Alquiler para ayudar a 17,644 grupos familiares que son inquilinos en los suburbios del condado de Cook.
- Recibimos un reconocimiento nacional por la creación del programa de Ayuda Legal para Viviendas y Deudas del Condado de Cook (CCLAHD), una asociación de coordinación que se estableció durante el apogeo de la pandemia junto con la Oficina del Presidente, la Oficina del Presidente del Tribunal de Distrito, los comisionados del condado de Cook, la Fundación de Abogados de Chicago (Chicago Bar Foundation), la Autoridad de Desarrollo de Vivienda de Illinois (Illinois Housing Development Authority) y socios de asistencia legal y de vivienda.

Indicadores de desempeño claves

- # Residentes que recibieron asistencia a través del Programa de Asistencia de Emergencia para el Alquiler.
- # Unidades de vivienda de apoyo permanente que se construyeron.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Redactar el Plan Regional de Vivienda Justa que les ofrecerá a los residentes un mejor acceso y mejores opciones para el lugar donde viven.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Establecer un grupo de trabajo en pos de este propósito con oficinas de impuesto inmobiliario elegidas por separado para utilizar y coordinar los recursos del condado hacia el desarrollo y la preservación de viviendas asequibles de una mejor manera.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar un plan de viabilidad para un programa de reducción de intereses destinado a los compradores de viviendas.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar un plan de difusión y comunicación para aumentar las colaboraciones municipales sobre las viviendas asequibles en las comunidades afectadas.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar un Plan de Acción para el Fondo Fiduciario de Vivienda con la Autoridad de Vivienda del Condado de Cook.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023

2.5

Dar asistencia financiera directa a los residentes para mantener y preservar la propiedad de viviendas para tratar la brecha de riqueza racial y evitar el desplazamiento continuo.

Liderazgo de equidad

Oficina de desarrollo económico

Socios

Oficina del Presidente, Autoridad de Vivienda del Condado de Cook, Elevate, Asociación de Desarrollo Económico y Comunitario (Community and Economic Development Association, CEDA), Autoridad de Desarrollo de Vivienda de Illinois (IHDA), Fundación de Abogados de Chicago

Inversiones relacionadas

- Programa para las Viviendas Saludables, la Conservación del Agua y el Reacondicionamiento de la Energía Profunda: asignación de la ARPA de \$30 millones
- Programa para la Asequibilidad del Agua: asignación de la ARPA de \$20 millones
- Asistencia Hipotecaria de Emergencia: asignación de la ARPA de \$15 millones

Impacto en la equidad

Ser propietario de una casa es una vía clave para que los residentes generen riquezas y puede causar impactos que, con el tiempo, cambien la vida de los grupos familiares. Sin embargo, las desigualdades históricas y sistémicas en el empleo y los ingresos, la educación y el acceso a un financiamiento asequible han dejado a las comunidades BIPOC y a otros residentes marginados sin la posibilidad de comprar una casa o de crear una equidad a largo plazo. Para los pocos que pueden superar estas barreras, la carga desproporcionadamente alta del impuesto inmobiliario en el condado de Cook hace que sea casi imposible conservar la propiedad de la vivienda. Reformar el sistema de tasación e impuestos inmobiliarios del condado y ofrecer asistencia financiera directa para que los residentes conserven sus casas ayudará a reducir la brecha de riqueza racial e impactará positivamente a las familias y las comunidades en las que viven.

Objetivos

- Desarrollar un programa de Asistencia Hipotecaria para dar financiamiento para subsidios de mantenimiento diferido, asistencia hipotecaria y de impuestos inmobiliarios y modificaciones en las viviendas para personas con discapacidades, para ayudar a los residentes de ingresos bajos y moderados a permanecer en sus casas y para aumentar el valor acumulado de la vivienda a largo plazo.
- Aumentar el acceso y la coordinación de los programas de asistencia para los grupos familiares existentes para tratar de manera integral las necesidades de los propietarios de viviendas, incluyendo la asequibilidad del agua, los programas de reacondicionamiento de casas y los programas de eficiencia energética.
- Mejorar el sistema de tasación e impuestos inmobiliarios del condado de Cook para reducir la carga fiscal desproporcionadamente alta que impide que los residentes de comunidades BIPOC tengan los medios financieros necesarios para hacer mejoras en sus casas y aumenten el valor acumulado de la vivienda.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se reinició el Programa de Mediación en Ejecuciones Hipotecarias (MFMP) en asociación con la IHDA como un componente del Programa de Ayuda Legal para Viviendas y Deudas del Condado de Cook (CCLAHD).

Indicadores de desempeño claves

- # Residentes que recibieron asistencia gracias al Programa de Asistencia Hipotecaria (una vez en marcha).

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Desarrollar un Programa de Asistencia Hipotecaria en consonancia con el programa y los recursos de la IHDA.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores adicionales de desempeño claves que demuestren el impacto.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Hacer un inventario de los programas de reacondicionamiento de casas e identificar las principales brechas y oportunidades para la intervención del condado.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Identificar posibles soluciones legislativas, mandatos y socios que actualmente apoyan la limitación de los cortes de los servicios públicos.	Primer trimestre del año fiscal 2024
Identificar posibles conexiones entre programas para tratar de manera integral las necesidades de los propietarios en relación con los cortes de los servicios públicos.	Primer trimestre del año fiscal 2024

2.6

Continuar defendiendo el papel del gobierno en el lanzamiento de programas y políticas que apoyen la seguridad económica de los residentes y aumenten la movilidad económica.

Liderazgo de equidad

Oficina de desarrollo económico

Socios

GiveDirectly, el Laboratorio de Economía Inclusiva de la Universidad de Chicago (University of Chicago Inclusive Economy Lab) y la Escuela familiar de Trabajo Social, Política y Práctica de Crown (Crown Family School of Social Work, Policy, and Practice)

Inversión relacionada

- Programa Promise Pilot de Ingresos Garantizados: asignación de la ARPA de \$42 millones

Impacto en la equidad

Tras el éxito del programa de Asistencia en Efectivo para Residentes del Condado de Cook en Recuperación por el COVID-19, el condado lanzó el programa Promise Pilot de Ingresos Garantizados. Los pagos directos en efectivo mejoran la capacidad de los beneficiarios para sobrellevar una emergencia, tener un empleo estable, invertir en recursos educativos para sus hijos y acceder a la atención médica necesaria. Esto, a su vez, tiene un impacto positivo en su salud mental y física, además de mejorar la estabilidad financiera y la movilidad económica.

Objetivos

- Diseñar e implementar el Promise Pilot de Ingresos Garantizados que les dará a 3,250 grupos familiares los recursos financieros necesarios para mejorar su movilidad económica.
- Explorar el desarrollo de un fondo de ayuda de emergencia para ofrecer asistencia financiera directa y flexible a los residentes cuando la necesiten.
- Colaborar con los proveedores de la fuerza laboral para ver cómo pueden utilizar, de una mejor manera, los fondos de reducción de barreras de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA) para ayudar a que las personas que buscan trabajo conserven sus empleos.

Logros destacados del año fiscal 2022

- El lanzamiento en octubre de 2022 del Promise Pilot de Ingresos Garantizados, el programa piloto de ingresos garantizados más grande de los Estados Unidos; la primera ronda de pagos se distribuyó en diciembre de 2022.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Comenzar a implementar el Promise Pilot de Ingresos Garantizados, incluyendo el inicio de la consejería financiera para los participantes.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Ejecutar un estudio de viabilidad para la creación de un fondo de ayuda de emergencia que ofrezca apoyo flexible y en tiempo real a los residentes que lo necesiten.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Gestionar una evaluación integral (cuantitativa y cualitativa) para evaluar los impactos del Promise Pilot en la economía local y en la estabilidad financiera, la movilidad económica y la salud física y mental de los participantes.	Cuarto trimestre del año fiscal 2025

2.7

Alinear las inversiones en la fuerza laboral del condado de Cook de manera intencional y estratégica para respaldar empleos de alta calidad que promuevan la movilidad económica y la equidad de los residentes.

Liderazgo de equidad

Oficina de desarrollo económico

Socios

La Oficina de Cumplimiento de Contratos, la Oficina del Director de Adquisiciones, el Departamento de Derechos Humanos y Ética (Department of Human Rights and Ethics) y la Asociación de la Fuerza Laboral de Chicago Cook (Chicago Cook Workforce Partnership) (Asociación)

Inversiones relacionadas

- Premio Good Jobs Challenge por una subvención de \$18.5 millones de parte de la Administración de Desarrollo Económico (Economic Development Administration) a la Asociación de la Fuerza Laboral de Chicago Cook.
- Inversión en Familias y juventud: asignación de la ARPA de \$15 millones
- Subvención del Programa de Apoyo a la Comunidad para la Producción de Defensa: \$ 675,000

Impacto en la equidad

Las inversiones del condado de Cook en iniciativas y programas de fuerza laboral que respaldan empleos de alta calidad ofrecerán a los residentes los recursos adecuados para satisfacer sus necesidades básicas, desarrollar activos y alcanzar la seguridad económica. Los programas de desarrollo económico basados en sectores del condado ayudan a generar buenos empleos de competencias medias (producción, energía) y los programas de capacitación e inserción de The Partnership ponen a los trabajadores en trayectorias profesionales con buenos empleos. Estas inversiones ayudan a reducir las desigualdades de ingresos y fomentan el bienestar de las comunidades afroamericanas y latinas, y la prosperidad compartida de las economías locales. Reducir las brechas raciales a través del empleo y de salarios dignos puede fortalecer a las economías regionales y, al mismo tiempo, ayudar a las familias y a las comunidades.

Objetivos

- Hacer cumplir las disposiciones del Salario Mínimo y del Salario Digno del condado de Cook y apoyar a los sectores que pagan salarios dignos, ofrecen buenos beneficios, crean potencial para trayectorias profesionales y reducen los entornos laborales precarios.
- Desarrollar políticas internas y prácticas de adquisición para garantizar que los proveedores que trabajan con el condado de Cook mantengan estándares altos de responsabilidad pública y que promuevan resultados de empleo equitativos.
- Definir y reportar públicamente los objetivos de equidad para las inversiones en la fuerza laboral y vincular esos objetivos para apoyar a los sectores con alto crecimiento.

Logros destacados del año fiscal 2022

Solicitamos y completamos con éxito la primera fase del Proyecto de Buenos Empleos y Equidad de Results for America (RFA) para ayudar al condado de Cook a aprovechar la ARPA histórica y la Ley de Empleo e Inversión en Infraestructura (Infrastructure Investment and Jobs Act, IIJA) para mejorar la calidad del trabajo y promover la equidad en la fuerza laboral.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Contratar e incorporar personal clave para apoyar y coordinar programas e inversiones de desarrollo de la fuerza laboral.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Definir y reportar públicamente los objetivos de equidad para las inversiones en la fuerza laboral.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Participar en el proyecto de Buenos Empleos y Equidad de RFA. <ul style="list-style-type: none">• Completar el proceso de definición del proyecto de Buenos Empleos y Equidad.• Crear un plan para aplicar esa definición (y hacer cumplir los requisitos de salario mínimo del condado) al trabajo de desarrollo de la fuerza laboral y del desarrollo centrado en el sector del condado y de la asociación.• Examinar un proceso para aplicar la definición de buenos trabajos y los objetivos de equidad relacionados con los incentivos fiscales, las prácticas de contratación en el condado y las certificaciones para pequeñas empresas propiedad de mujeres y minorías (W/MBE).	Primer trimestre del año fiscal 2024

2.8

Desarrollar el ecosistema de pequeñas empresas y emprendimiento, en especial para los residentes negros y latinos, para reducir la brecha de riqueza racial.

Liderazgo de equidad

Oficina de desarrollo económico

Socios

Oficina de Finanzas, Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad (Department of Environment & Sustainability), Departamento de Comercio y Oportunidades Económicas del Estado de Illinois (State of Illinois Department of Commerce and Economic Opportunity), organizaciones locales que apoyen a las empresas, Next Street, el Fondo para el Crecimiento Empresarial Equitativo

Inversiones relacionadas

- Programa de Subvenciones para Pequeñas Empresas: asignación de la ARPA de \$70 millones
- Programa de Asistencia para Pequeñas Empresas y Ventanilla Única: asignación de la ARPA de \$15.7 millones

Impacto en la equidad

Las pequeñas empresas constituyen la columna vertebral de la economía del condado de Cook. No solo fomentan el crecimiento económico mediante la creación de puestos de trabajo, sino que también ofrecen un camino hacia la generación de riqueza para los emprendedores. Históricamente, los residentes de las comunidades BIPOC se han enfrentado a barreras significativas para adentrarse en el mundo del espíritu empresarial. El condado reduce esta brecha a través de nuestros programas orientados a dueños de negocios de poblaciones históricamente excluidas. Estos programas fomentan el crecimiento de las pequeñas empresas al ofrecer servicios de asesoramiento sin costo y, además, al dar subvenciones para tratar las necesidades de capital, lo que fortalece la capacidad de recuperación de las pequeñas empresas, promueve la equidad a largo plazo y reduce la brecha de riqueza racial.

Objetivos

- Continuar apoyando la recuperación de las pequeñas empresas propiedad de mujeres y minorías después de la pandemia a través de los programas de asesoramiento empresarial y las subvenciones para pequeñas empresas.
- Desarrollar un programa de iniciativa empresarial para residentes afroamericanos y latinos en consonancia con el programa Fuente de la Pequeña Empresa del condado.
- Buscar estrategias de adquisición inclusivas que aumenten las compras de empresas propiedad de minorías y que ayuden a las empresas locales de los grupos destinatarios a obtener la certificación W/MBE y a participar en las adquisiciones del condado.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Lanzamos el programa Fuente de la Pequeña Empresa en mayo de 2022, que ayudó a 4,500 pequeñas empresas con asistencia directa e individual; el 68 % son negocios propiedad de comunidades BIPOC y el 76 % tiene cinco o menos empleados.
- Lanzamos el Programa de Subvenciones para Pequeñas Empresas (la "Subvención para Crecer") en octubre de 2022; fondos disponibles para apoyar aproximadamente a 2,500 negocios cada año. El 34 % de los propietarios de negocios eran afroamericanos, el 10 % de los propietarios eran latinos

que no eran blancos y el 24 % de los otros propietarios eran personas de color (POC).

Indicadores de desempeño claves

- Los clientes del asesoramiento empresarial reflejan una distribución demográfica acorde con la demografía del condado de Cook.
- Distribución de los recursos de la subvención de acuerdo con la demografía del condado de Cook y los sectores más afectados (muchos de los cuales a menudo pertenecen a empresas de comunidades BIPOC).
- # Adaptaciones a los programas en función de la demanda (p. ej., adaptar el abordaje del asesoramiento empresarial en pos de los comentarios de las pequeñas empresas y de la composición del grupo de solicitantes).

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Lanzar y monitorear activamente el Programa de Subvenciones para Pequeñas Empresas.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Ejecutar un estudio de Acceso al Capital para comprender mejor las barreras que enfrentan las pequeñas empresas para acceder al capital y a las oportunidades para generar recursos financieros adicionales.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Continuar trabajando e involucrando al Consejo Asesor de Pequeñas Empresas (Small Business Advisory Council).	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar servicios y recursos receptivos para apoyar el espíritu emprendedor.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar estrategias de adquisición inclusivas para aumentar y fortalecer la canalización de las M/WBE en el proceso de adquisiciones del condado. <ul style="list-style-type: none">• Reactivar el grupo de trabajo interno de Adquisiciones Inclusivas.• Completar una evaluación de los gastos del condado con las W/MBE e identificar oportunidades para ampliar el equipo de contratistas y proveedores de las W/MBE.• Realignar las políticas del condado para aumentar la cartera de empresas propiedad de minorías y ayudarles a acceder a oportunidades de adquisición de parte del condado, otros gobiernos locales y socios del condado.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023

2.9

Perseguir la inversión basada en el lugar a través de un abordaje centrado en la comunidad para apoyar un compromiso más profundo y más sostenible, y así implementar el desarrollo de la comunidad y el desarrollo económico que se espera a nivel local.

Liderazgo de equidad

Oficina de desarrollo económico

Socios

La Oficina del Presidente, United Way of Metro Chicago, los Ministerios de Restauración, la Asociación para el Desarrollo Económico y Comunitario (Community and Economic Development Association, CEDA), la Corporación de Desarrollo Comunitario Cornerstone (Cornerstone Community Development Corporation)

Inversión relacionada

- Transformación de Espacios: fondo de inversión de \$15 millones, asignación de la ARPA de \$500,000

Impacto en la equidad

La desinversión en curso en comunidades de bajos ingresos ha impactado negativamente en el acceso a oportunidades para los residentes afroamericanos y latinos que viven en estas áreas. Potenciar un abordaje basado en el lugar ayudará al condado a invertir en estas comunidades históricamente excluidas al trabajar junto con los residentes y los socios locales para ayudar a identificar las necesidades de la comunidad y crear una estrategia barrial impulsada por los residentes. El arco de este proyecto ayudará a las comunidades seleccionadas a desarrollar su capacidad para implementar el crecimiento comunitario que se quiere y, además, ayudará al condado a desarrollar nuestra capacidad de invertir en iniciativas impulsadas por la comunidad.

Objetivos

- Establecer un programa de inversión impulsado por la comunidad y basado en el lugar en cinco (5) comunidades suburbanas utilizando el Índice de Vulnerabilidad Social (SVI) del condado y otros datos para informar las posiciones geográficas.
- Asociarse con comunidades identificadas para aprovechar y coordinar los recursos existentes y nuevos del condado que pueden ayudar a implementar las prioridades locales según lo determine la comunidad.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Lanzamiento, en asociación con United Way, de la iniciativa "Transformación de Espacios" en octubre de 2022.
- Se completó un proceso de selección de comunidades basado en datos junto con una evaluación cualitativa para identificar dos (2) de las cinco (5) comunidades participantes.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
<p>Seleccionar y reclutar tres (3) comunidades para las nuevas Redes de Barrios para la cohorte 2 de la iniciativa.</p>	<p>Cuarto trimestre del año fiscal 2022</p>
<p>Lanzar dos cohortes con una planificación de uno a tres años, incluyendo la formación de coaliciones, la creación de planes de trabajo y la creación e implementación de capacidades.</p>	<p>Primer trimestre del año fiscal 2023</p>
<p>Desarrollar indicadores de desempeño claves en colaboración con socios de la comunidad local y United Way, y en función de las necesidades de la comunidad.</p>	<p>Cuarto trimestre del año fiscal 2023</p>
<p>Desarrollar la infraestructura del programa, incluyendo la contratación y la incorporación de personal, la retención de evaluadores externos, el desarrollo de sistemas para la coordinación interna del condado y la determinación del abordaje para la asignación de fondos para la implementación del programa.</p>	<p>Cuarto trimestre del año fiscal 2023</p>

2.10

Desarrollar programas innovadores para ayudar a las comunidades y residentes que se han visto gravemente afectados por los préstamos abusivos.

Liderazgo de equidad

Oficina del Presidente

Socios

Oficina de Desarrollo Económico, Departamento de Reglamentación Financiera y Profesional de Illinois (Illinois Department of Financial and Professional Regulation), Instituto Woodstock (Woodstock Institute)

El plan de implementación para esta recomendación está en la fase de exploración y planificación y se actualizará en junio de 2023.

2.11

Fortalecer y hacer cumplir las leyes de protección de los trabajadores del condado de Cook para garantizar que todos los trabajadores reciban una remuneración justa y protección contra infracciones.

Liderazgo de equidad

Departamento de Salud Pública del condado de Cook

Socios

El Departamento de Derechos Humanos y Ética, la Alianza Raise the Floor, Chicago Jobs with Justice, la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Illinois en Chicago (University of Illinois in Chicago School of Public Health) y el Centro Shriver sobre la Ley de Pobreza (Shriver Center on Poverty Law)

Inversión relacionada

- Iniciativa de Protección de Trabajadores Suburbanos del Condado de Cook: asignación de la ARPA de \$5 millones

Impacto en la equidad

La pandemia resaltó la importancia crucial de que los trabajadores puedan tomarse una licencia remunerada por enfermedad y ha demostrado que la falta de una política uniforme de licencias remuneradas por enfermedad en todos los municipios es un problema que afecta a la salud y a la equidad racial, ya que es menos probable que los trabajadores de las comunidades BIPOC tengan trabajos que ofrezcan licencias remuneradas por enfermedad. En cuanto a la recuperación y lo

subsiguiente, el programa para Trabajadores Suburbanos continuará promoviendo sistemas sostenibles centrados en el trabajador para la educación, la presentación de informes y la conformidad, y apoyará los cambios de políticas que promuevan los derechos, la salud y la seguridad de los trabajadores. Para garantizar que las futuras crisis relacionadas con la salud sean efectivas para tratar las necesidades médicas y de seguridad de los lugares de trabajo en general, la educación y la difusión en las comunidades más vulnerables mitigarán los impactos negativos desproporcionados que se experimentan dentro de esas comunidades.

Además, este proyecto comunicará las mejoras generales a nivel del sistema y demostrará cómo se pueden utilizar las organizaciones comunitarias confiables para fortalecer una respuesta más equitativa a las necesidades futuras en cuanto a la salud y la seguridad.

Objetivos

- En colaboración con el Departamento de Derechos Humanos y Ética, aumentar la difusión y la educación para garantizar que los trabajadores y los empleadores estén al tanto de las leyes de protección de los trabajadores y su aplicación.
- Establecer un comité piloto de seguridad para los trabajadores para apoyar a aquellos en lugares de trabajo con muchas infracciones.
- Establecer un proceso para adquirir y compartir datos de infracciones y así aumentar la visibilidad y orientar los planes estratégicos de cumplimiento.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó personal clave y se solicitaron con éxito fondos de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (los CDC) para apoyar la puesta a prueba de los comités de seguridad para los trabajadores.
- Se supervisaron y aplicaron con éxito los mandatos del COVID-19 durante la pandemia. Se distribuyeron más de 1.2 millones de comunicaciones a través de varios medios para llegar a los trabajadores más afectados por el COVID-19; hubo cerca de 5,000 asistentes a los ayuntamientos, en los que se ofrecieron espacios de confianza para compartir información; se llegó a más de 2,600 lugares de trabajo en relación con el equipo de protección personal (PPE); se contactaron a más de 600 empleadores acerca de la educación vital de mitigación/protección contra el COVID-19; y se hicieron más de 800 remisiones necesarias para que los trabajadores más afectados por el COVID-19 obtuviesen servicios sociales adicionales.

Indicadores de desempeño claves

- # Lugares de trabajo o comunidades que establecen un comité de seguridad para los trabajadores.
- # Infracciones rastreadas.
- # Trabajadores a los que se contactó, educó o capacitó.
- # Empresas inspeccionadas que mejoran los estándares de trabajo.
- # Políticas o cambios en el sistema que se adoptaron.
- # Soluciones dirigidas por la comunidad/los trabajadores.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Relanzamiento de la Asociación de Trabajo Saludable del Condado Suburbano de Cook.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Completar un análisis ambiental para comunicar la agenda estratégica y el rediseño del programa.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar una agenda legislativa para apoyar a los trabajadores de manera integral.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Establecer métodos para adquirir y compartir datos de infracciones con fines estratégicos de cumplimiento; redactar acuerdos interinstitucionales pertinentes según sea necesario.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Establecer un centro interinstitucional para la colaboración en el cumplimiento y así maximizar el impacto.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023





Comunidades seguras y prósperas

Comunidades seguras y prósperas



Todos los residentes deben tener la posibilidad de sentirse seguros en su casa y en sus comunidades, independientemente de dónde vivan. Lamentablemente, muchos residentes afroamericanos continúan enfrentando niveles de violencia sin precedentes en su comunidad y han sido, de manera desproporcionada, objeto de arresto y enjuiciamiento debido a prejuicios de larga data en la seguridad pública y en el sistema legal penal.

Para crear comunidades seguras y un sistema legal penal más equitativo para todos los residentes, el condado de Cook continuará nuestro trabajo para reformar el sistema previo al juicio, al centrarnos intencionalmente en tratar las disparidades raciales y étnicas. Además, aumentaremos significativamente nuestras inversiones para tratar las causas raíz subyacentes de la violencia al eliminar las barreras estructurales en la vivienda y el desarrollo económico y, además, mediante la expansión de los recursos para la salud conductual y la implementación de alternativas a la vigilancia policial informadas por la comunidad en los suburbios del condado de Cook.

El Consejo Asesor de Justicia (JAC) liderará este proyecto de manera integral y colaborativa, y aprovechará los datos para garantizar la toma de decisiones basada en evidencia y la transparencia para el público a través del establecimiento de una base de datos de acceso público en colaboración con las oficinas de las partes interesadas de la justicia penal.

3.1

Mejorar el intercambio de datos entre agencias y el acceso público a datos del sistema legal penal no identificados y desagregados para aumentar la transparencia y la utilidad, con atención específica en los datos que identifican las disparidades raciales y étnicas y los retos operativos que contribuyen a las barreras y consecuencias colaterales para aquellos afectados por el sistema legal criminal.

Liderazgo de equidad

Consejo asesor de justicia

Socios

La Oficina del Presidente del Tribunal de Distrito, la Oficina del Fiscal del Estado del Condado de Cook, la Oficina del Sheriff del Condado de Cook, la Oficina del Defensor Público del Condado de Cook y el Secretario del Tribunal de Circuito

Impacto en la equidad

Actualmente, los datos de justicia penal existen en sistemas separados y administrados por diferentes oficinas de partes interesadas, lo que dificulta dar una imagen integral de la seguridad pública. Al identificar y compartir los datos relacionados con la justicia penal desglosados y sin identificación, los profesionales y las partes interesadas de la comunidad pueden (1) comprender mejor el impacto del sistema legal penal en sus comunidades, (2) visualizar y tratar mejor los impactos dispares, (3) proveer una mayor información sobre la asignación de recursos para tratar la violencia, y (4) medir de una mejor manera el progreso en la creación de comunidades seguras. Tanto las organizaciones basadas en la comunidad como los profesionales están operando sin tener suficiente información como para comprender la eficacia de sus propios programas y esfuerzos de reforma. Las comunidades afroamericanas y latinas siguen viéndose afectadas excesivamente por las operaciones de estos sistemas, y un cuerpo de datos más unificado y público trataría de una mejor manera las desigualdades que estas comunidades sufren y ayudaría a llevar más recursos a donde más se necesitan.

Objetivos

- Coordinar los organismos de investigación existentes que trabajan con el Condado para avanzar en la toma de decisiones informada por la comunidad y basada en datos.
- Desarrollar una base de datos integral de cara al público que incluya los resultados clave de la ARPA y los resultados de equidad esperados en todo el sistema legal penal.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó personal clave para avanzar en el proyecto en colaboración con las oficinas de partes interesadas de la justicia penal del condado.
- Se desarrollaron métricas y definiciones uniformes de la Intervención contra la Violencia en la Comunidad y su Alcance en las Calles para avanzar hacia una evaluación más sólida sobre el impacto a través de la asociación Intergubernamental de Prevención de la Violencia con el estado de Illinois y la ciudad de Chicago.

Logros destacados del año fiscal 2022, continuación

- Se entregó un subsidio MacArthur Foundation Safety and Justice Challenge Equity Cohort para crear un organismo multidisciplinario de representantes de la comunidad y el sistema para realizar un análisis estructurado de la disparidad racial en el sistema legal penal del condado.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
<p>Realizar un análisis del panorama de la recopilación de datos y el informe de datos públicos actual e identificar brechas y oportunidades para mejorar la recopilación de datos, el intercambio de datos y la transparencia al público.</p>	<p>Cuarto trimestre del año fiscal 2023</p>
<p>Codiseñar indicadores de desempeño claves con proveedores y el Comité de Participación Comunitaria existente mediante el Consejo Asesor de Justicia.</p>	<p>Cuarto trimestre del año fiscal 2023</p>
<p>Desarrollar un plan de datos a largo plazo que identifique las necesidades, los procesos y los recursos de datos a gran escala para garantizar la sostenibilidad en la diseminación y el mantenimiento de datos.</p>	<p>Cuarto trimestre del año fiscal 2024</p>

3.2

Desarrollar un plan de reintegro integral y coordinado en todo el condado que trabaje para apoyar a los residentes que regresan a sus comunidades de la detención, la cárcel y la prisión al eliminar las barreras estructurales a la vivienda, la seguridad económica y las oportunidades, incluyendo los impactos negativos de los expedientes penales y juveniles.

Liderazgo de equidad

Consejo asesor de justicia

Socios

Oficina de Desarrollo Económico: Departamento de Planificación y Desarrollo, Autoridad de Vivienda del condado de Cook, estado de Illinois, ciudad de Chicago, Proyecto de Justicia de Illinois (ILJP)

Inversiones relacionadas

- Iniciativas de recursos de vivienda de reintegro: asignación ARPA de \$20 millones
- Iniciativa de cupones de reintegro de emergencia: asignación ARPA de \$10.5 millones

Impacto en la equidad

El impacto de los encarcelamientos se extiende más allá de las personas que se encuentran físicamente en una instalación de seguridad. Los familiares, los amigos, los empleadores y la comunidad se ven afectados por el encarcelamiento de una persona en su red. El empleo, el cuidado infantil, la vivienda y los servicios sociales son vulnerables a alteraciones cuando una persona es encarcelada. Sin embargo, los servicios de reintegro trabajan para mitigar estos impactos y ayudar a fomentar comunidades seguras y prósperas al apoyar el regreso seguro y exitoso de los residentes a la comunidad desde el punto de vista económico y social. Lamentablemente, los servicios de reintegro y apoyo siguen teniendo bajos recursos y están fragmentados en comunidades con el mayor número de residentes que regresan. Al aumentar los recursos del condado (en especial, las inversiones en apoyos de la vivienda) y crear una red de servicios de reintegro del condado de Cook y adoptar un proceso colaborativo de creación de presupuestos, el condado de Cook trabajará para tratar las brechas en recursos, ayudar a organizaciones a coordinar y construir un continuo de atención más sólido para los servicios de reintegro. Los residentes que regresan y los proveedores que les brindan apoyo podrán contar con una fuente de información confiable y un organismo coordinador a nivel del condado para mantener esta red.

Objetivos

- Desarrollar una unidad de residentes que regresan para utilizar y coordinar los recursos existentes en las oficinas y redes de partes interesadas de la justicia penal del condado para expandir las opciones de vivienda, el acceso a la atención de la salud y los beneficios públicos para los residentes que regresan.
- Lanzar un programa de asistencia para el alquiler para los residentes que regresan que incluya servicios cíclicos junto con la Autoridad de Vivienda del condado de Cook.
- Expandir el programa de vivienda No Place to Stay (NPTS) para los acusados que deben someterse a monitoreo electrónico antes del juicio, pero no tienen una residencia en la comunidad.

Objetivos, continuación

- Desarrollar un continuo de servicios de reingreso coordinados local y estatalmente junto con el estado de Illinois y la ciudad de Chicago.
- Establecer un Portal de Asistencia para Residentes que Regresan del condado de Cook que sea una red de recursos públicos para residentes y proveedores.
- Usar las infraestructuras 211 y 988 emergentes en desarrollo para garantizar una vía para apoyar a los residentes que regresan.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se estableció un grupo de trabajo de Apoyos y Servicios de la Ley de Equidad antes del Juicio (Pretrial Fairness Act) para conectar los servicios de reingreso con los residentes en la etapa anterior al juicio para facilitar la participación temprana y la continuidad de la atención desde la fase anterior al juicio hasta después de la sentencia.
- Se contrató e incorporó personal clave para dar soporte al desarrollo de una diversa gama de servicios y programas de reingreso.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Lanzar un Programa de Asistencia para el Alquiler para Residentes que Regresan que incluya apoyos cíclicos.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Realizar un análisis del panorama de las oficinas de partes interesadas de la justicia penal del condado existentes que participan en el espacio de reingreso. El análisis incluirá encuestas y entrevistas.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar un conjunto integral de indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Formalizar acuerdos con penitenciarías y proveedores de reingreso locales y estatales.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024
Diseñar y activar el portal de residentes que regresan en el sitio web del condado de Cook.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024
Redactar e implementar un marco de presupuesto colaborativo para dar apoyo a una mejor coordinación de recursos de reingreso en todas las oficinas de las partes interesadas de justicia penal del condado para maximizar el impacto de las inversiones.	Primer trimestre del año fiscal 2025

3.3

Apoyar a las alternativas reportadas por la comunidad a la vigilancia policial en los suburbios del condado de Cook para minimizar las interacciones dañinas entre la policía y los residentes, en especial los residentes negros, y promover la seguridad de la comunidad.

Liderazgo de equidad

Consejo asesor de justicia

Socios

Salud del condado de Cook, Departamento de Salud Pública del condado de Cook, Oficina del Defensor Público del condado de Cook, Oficina del Presidente del Tribunal de Distrito, Oficina del Sheriff del condado de Cook, Oficina del Fiscal del condado de Cook, Presupuesto para la Black Lives Coalition

Inversiones relacionadas

- Oficina de Salud y Bienestar Conductual: asignación ARPA de \$74 millones
- Sistema de intercambio de información de la comunidad: Fondo de Inversión de \$10 millones, asignación ARPA de \$10 millones
- Sistema 211: fondos corporativos de \$2.3 millones

Impacto en la equidad

Con más de 100 agencias de vigilancia policial en los suburbios del condado de Cook, lo que lleva a contactar a la policía puede variar mucho de una municipalidad a otra. Muchas de estas municipalidades tienen extensos antecedentes de falta de inversión, inequidad persistente y recursos limitados, lo que causa muchas barreras para acceder a servicios de salud física y mental que podrían evitar llamados de emergencia al 911. En cambio, en momentos de crisis, los residentes a menudo recurren a llamar al 911, que responde con representantes del orden público en lugar de especialistas en salud conductual. Invertir en alternativas a la respuesta policial puede ser más efectivo para tratar las causas raíz subyacentes de los delitos y la violencia, reducir la dependencia del orden público y el sistema legal penal y minimizar las posibilidades de encuentros violentos o fatales con la policía.

Objetivos

- Promover las recomendaciones del informe del Grupo de Trabajo de Respuesta de Intervención de Salud Alternativa (ALT-HIR) centradas en las respuestas apropiadas que no involucren al orden público para residentes que sufren crisis de salud mental o conductual.
- Construir un entendimiento integral de las prácticas policiales en los suburbios del condado de Cook, informado por el orden público y la comunidad mediante sesiones de escucha, entrevistas y datos existentes.
- Apoyar el trabajo emergente para desarrollar una infraestructura 211 para garantizar que los organismos de vigilancia policial y proveedores tengan acceso a servicios sociales que no sean de emergencia.
- Invertir en alternativas a las respuestas del 911 para crisis de salud conductual al trabajar con las comunidades para identificar las necesidades y prioridades que les sean más útiles en situaciones de emergencia.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se estableció y codirigió el Grupo de Trabajo de Respuesta de Intervención de Salud Alternativa (ALT-HIR) y se publicó el informe en septiembre de 2022.
- Aprobación del presupuesto del año fiscal 2023 para dos miembros del personal con capacitación clínica para el Comité de Servicios Telefónicos de Emergencia (ETSB) para tratar llamadas de salud conductual y mental en lugar de enviar fuerzas del orden público.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Desarrollar un proceso de participación de la comunidad (incluyendo la realización de sesiones de escucha) para definir las necesidades de salud pública de los residentes e informar soluciones que no involucren a la policía.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Realizar grupos de discusión/entrevistas con partes interesadas del orden público en municipalidades de alto contacto para entender mejor sus recursos e interacciones con los residentes de los suburbios.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Realizar un inventario y mapeo de las prácticas de desviación y distracción de las agencias de vigilancia policial en los suburbios de Cook y cómo las remisiones a tribunales se comparan con los programas de desviación y las prácticas de remisión en Chicago.	Tercer trimestre del año fiscal 2024
Coordinar e impulsar el progreso de las recomendaciones del informe del Grupo de Trabajo ALT-HIR.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar planes de trabajo estratégicos para inversiones dedicadas relacionadas con alternativas a la vigilancia policial en los suburbios.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024



Comunidades inteligentes

Comunidades inteligentes



El transporte y la infraestructura digital equitativos y de calidad conectan a los residentes con el empleo, la educación, la atención de la salud, los servicios gubernamentales y mucho más. Al reconocer el hecho de que la comunidad BIPOC y otras comunidades marginalizadas son las que reciben el mayor peso financiero y las que más dependen del transporte público, el condado seguirá expandiendo la accesibilidad, disponibilidad y asequibilidad del transporte público mediante nuestro exitoso programa piloto de transporte justo.

Además, siguiendo con nuestro compromiso de expandir el acceso a la banda ancha en las comunidades de los suburbios, el condado de Cook adoptará un enfoque regional para aumentar el acceso digital y se asociará con municipalidades de vulnerabilidad alta para desarrollar un plan de acción regional de Equidad Digital que se centre en las comunidades afectadas y promueva cuatro áreas de prioridad: infraestructura digital, competencia digital, accesibilidad digital y seguridad y protección digital. También se brindará asistencia técnica y asistencia financiera para el servicio de Internet y los servicios digitales para apoyar a los hogares en esas comunidades.

El Departamento de Transporte y Autopistas y la Oficina del Presidente serán los principales impulsores de este trabajo y garantizarán que los residentes tengan acceso a redes de transporte y banda ancha asequibles y de alto rendimiento.

4.1

Aumentar el acceso, la disponibilidad y la asequibilidad del transporte público para conectar a las comunidades y garantizar la equidad en el tránsito.

Liderazgo de equidad

Departamento de Transporte y Autopistas (DOTH)

Socios

Metra, Pace, Autoridad de Tránsito de Chicago (CTA), Autoridad de Transporte Regional (RTA), Agencia Metropolitana de Chicago para la Planificación (CMAP), Universidad de Illinois, Centro de Tecnología para Barrios

Inversión relacionada

- Programa Piloto de Tránsito Justo: asignación de \$35 millones de ingresos del impuesto al combustible

Impacto en la equidad

Mediante varias iniciativas, incluyendo el desarrollo de un plan de tránsito que abarca todo el condado y la implementación continua del programa Invest in Cook, el condado de Cook está trabajando con socios para hacer mejoras clave en el sistema de tránsito para hacerlo más conveniente, asequible y equitativo para todos los residentes, independientemente de su ubicación geográfica. Algunas de las mejoras de capital más importantes incluyen un mejor servicio de autobús, la modernización de estaciones y el acceso seguro a trenes y autobuses. Por ejemplo, las inversiones del condado para que los autobuses sean más rápidos y confiables benefician de forma desproporcionada a comunidades de ingresos más bajos y minorías, ya que el análisis del plan de tránsito demuestra que tienden a depender más del servicio de autobuses. El modelo de Tránsito Justo expande la asequibilidad del tránsito y ayuda a fomentar el uso adicional mientras que les ofrece a las personas nuevas opciones para viajar al trabajo, a la escuela o a actividades de ocio. Al mismo tiempo, el sistema de tránsito en el área metropolitana de Chicago es uno de los varios sistemas grandes en los Estados Unidos que enfrentarán un abismo fiscal en los próximos dos o tres años, ya que los ingresos de tarifas disminuyeron debido a la pandemia. El liderazgo y el apoyo del condado en esta área, junto con otras partes interesadas, puede ayudar a traer la estabilidad financiera necesaria al sistema, que beneficia a todos los residentes del condado, pero especialmente a las comunidades que dependen del tránsito.

Objetivos

- Expandir las inversiones directas en transporte público y continuar con el compromiso del modelo de Tránsito Justo para aumentar la asequibilidad del tránsito y mejorar el servicio.
- Asociarse con las agencias de tránsito para implementar proyectos clave que mejoren las opciones de transporte para las comunidades que dependen del tránsito, incluyendo un mejor servicio de autobús, estaciones mejoradas y rutas más seguras para acceder al tránsito.

Objetivos, continuación

- Impulsar políticas, como revisar la tasa de recuperación de la caja de pasajes necesaria o animar el apoyo de los empleadores para el tránsito, que pondrían al sistema de tránsito en una base financiera más firme.
- Asociarse con la RTA y los comités de servicios de tránsito para ayudar a implementar la total integración de tarifas para permitir transferencias con descuento entre servicios ofrecidos por diferentes agencias, lo que crearía un sistema de tránsito más asequible y conveniente.
- Adoptar y publicar métricas de equidad en proyectos de transporte financiados por el condado y considerar la equidad en los compromisos del condado de Cook con los comités de servicios de tránsito.

Logros destacados del año fiscal 2022

- El proyecto piloto de Tránsito Justo se lanzó en enero de 2021 y está terminando su segundo año.
- El uso de Metra Electric y Rock Island (las dos líneas Metra incluidas en el piloto) se recuperó de su punto bajo posterior a la pandemia a una tasa 20 % más rápida en comparación con el resto del sistema.
- Pace adoptó el aumento en frecuencia de servicios de Tránsito Justo junto con la ruta 352 Halsted como parte de su programa regular.
- Se otorgó a Metra casi \$1 millón del fondo Invest in Cook para financiar de forma parcial el diseño y la construcción de la estación de la calle 147 de Metra Electric. La construcción de la nueva estación comenzó en el otoño de 2022 y tendrá instalaciones para pasajeros, como una estación de calefacción, cubiertas superiores a modo de refugio del clima y un ascensor para brindar accesibilidad según la Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA).
- El condado se asoció con Metra para presentar una solicitud de subsidio federal para reconstruir la estación Metra Electric de la calle 95 en Chicago State University y asignó \$5 millones como contrapartida de financiamiento local del proyecto.

Indicadores de desempeño claves

- Número de inversiones de capital para proyectos de tránsito realizadas por el condado cada año.
- Cantidad de subsidios y otros fondos locales para proyectos de tránsito utilizados mediante inversiones del condado cada año.
- Porcentaje de adjudicaciones de Invest in Cook en comunidades de necesidades moderadas y altas.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE

FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA

Preparar un estudio de factibilidad y un plan de acción de implementación para la integración de tarifas junto con la RTA y los comités de servicios.

Primer trimestre del año fiscal 2023

Completar el Plan de Tránsito del condado de Cook, que identificará las opciones de transporte mejoradas para las comunidades que dependen del tránsito con el objeto de guiar las inversiones del condado.

Segundo trimestre del año fiscal 2023

Formalizar las recomendaciones de políticas sobre incentivos de desarrollo económico que den apoyo al tránsito como parte del plan de tránsito de DOTH.

Segundo trimestre del año fiscal 2023

Formalizar un proceso transparente para aumentar la diversidad de los representantes de los comités de tránsito para el Presidente del Consejo del condado de Cook.

Tercer trimestre del año fiscal 2023

Trabajar con la Universidad de Illinois/el Centro de Tecnología para Barrios para desarrollar medidas de equidad para Invest in Cook y programas de DOTH más amplios.

Tercer trimestre del año fiscal 2023

Preparar la evaluación de acceso al tránsito para los activos del condado.

Cuarto trimestre del año fiscal 2023

Participar en el proceso del Plan Estratégico de la RTA y asistir a CMAP en desarrollar el informe general del tránsito requerido para la Asamblea General de Illinois.

Primer trimestre del año fiscal 2024

4.2

Aumentar la conectividad digital y el acceso a infraestructura de banda ancha y dispositivos digitales para residentes, particularmente en comunidades de color.

Liderazgo de equidad

Oficina del Presidente

Socios

Oficina de Tecnología, Oficina de Desarrollo Económico, Consejo sobre Equidad Digital (Council on Digital Equity, CODE)

Inversiones relacionadas

- Expansión de la red de fibra de Chicago Southland: asignación ARPA de \$10 millones
- Planificación de Equidad Digital y creación de un Plan de Acción Regional de Equidad Digital: asignación ARPA de \$2 millones
- Expansión de banda ancha en la Autoridad de Vivienda del condado de Cook: asignación ARPA de \$2 millones

Impacto en la equidad

La mayor brecha en la equidad digital se atribuye a la raza: Los adultos afroamericanos y latinos tienen casi el doble de probabilidad de no tener acceso a banda ancha que los adultos blancos. Los estudios demuestran que casi la mitad (43 %) de los hogares de Illinois sin conexión se encuentran en el condado de Cook. Además, el 17 % de los hogares afroamericanos y latinos en el condado de Cook no tiene computadora. Las barreras como la asequibilidad de Internet, la disponibilidad limitada de dispositivos, la velocidad de Internet y el conocimiento de plataformas digitales impide que los jóvenes, los adultos y las familias puedan participar completamente en el mundo digital, incluyendo la capacidad de acceder a recursos del gobierno. El condado de Cook está promoviendo la equidad digital al aumentar la conectividad digital, el acceso a infraestructura de banda ancha y los servicios digitales mediante proyectos de expansión de banda ancha, redes de fibra basadas en la comunidad y asociaciones estratégicas con organizaciones que brindan dispositivos sin costo y a bajo costo. Además, el condado de Cook está demostrando liderazgo mediante la organización y la planificación con nuestro Consejo de Equidad Digital (CODE), que liderará la creación del plan regional de equidad digital inaugural en 2023. Al promover estas metas de equidad digital y la implementación de actividades relacionadas, los residentes del condado de Cook pueden participar de forma activa y equitativa en la economía de Internet que mejora la calidad de vida y la prosperidad digital.

Objetivos

- Adoptar un enfoque regional para mejorar el acceso digital y asociarse con municipalidades de vulnerabilidad alta para entender mejor las necesidades de los residentes y la infraestructura municipal.
- Desarrollar un Plan de Acción Regional de Equidad Digital que se centre en las comunidades afectadas y promueva cuatro áreas de prioridad: infraestructura digital, competencia digital, accesibilidad digital y seguridad y protección digital.

Objetivos, continuación

- Apoyar la expansión continuada de banda ancha en los hogares afectados y brindar asistencia financiera para servicios de Internet y servicios digitales junto con la Autoridad de Vivienda del condado de Cook y otras partes interesadas.
- Continuar con la facilitación interna del Consejo de Equidad Digital (CODE) y utilizar sus aportes para ayudar a lograr las metas de equidad digital del condado.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó a un Director de Equidad Digital inaugural el 13 de junio de 2022 para promover y coordinar la planificación de equidad digital.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Redactar un plan de acción de 60 días para identificar a las personas y los procesos necesarios para promover las actividades de equidad digital.	Tercer trimestre del año fiscal 2022
Realizar una evaluación y un inventario de los promotores, las partes interesadas y las actividades de equidad digital mediante una encuesta de equidad digital y grupos de discusión regionales.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Redactar indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto en las cuatro áreas de enfoque identificadas: infraestructura digital, competencia digital, accesibilidad digital y seguridad y protección digital.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Publicar una solicitud de oferta para adquirir servicios de asesoría externa para apoyar la redacción de un plan de acción regional digital.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Publicar el primer Plan de Acción Regional de Equidad Digital del condado.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023

Objetivos, continuación

- Apoyar la expansión continuada de banda ancha en los hogares afectados y brindar asistencia financiera para servicios de Internet y servicios digitales junto con la Autoridad de Vivienda del condado de Cook y otras partes interesadas.
- Continuar con la facilitación interna del Consejo de Equidad Digital (CODE) y utilizar sus aportes para ayudar a lograr las metas de equidad digital del condado.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó a un Director de Equidad Digital inaugural el 13 de junio de 2022 para promover y coordinar la planificación de equidad digital.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Redactar un plan de acción de 60 días para identificar a las personas y los procesos necesarios para promover las actividades de equidad digital.	Tercer trimestre del año fiscal 2022
Realizar una evaluación y un inventario de los promotores, las partes interesadas y las actividades de equidad digital mediante una encuesta de equidad digital y grupos de discusión regionales.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Redactar indicadores de desempeño claves que demuestren el impacto en las cuatro áreas de enfoque identificadas: infraestructura digital, competencia digital, accesibilidad digital y seguridad y protección digital.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Publicar una solicitud de oferta para adquirir servicios de asesoría externa para apoyar la redacción de un plan de acción regional digital.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Publicar el primer Plan de Acción Regional de Equidad Digital del condado.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023



Comunidades sostenibles

Comunidades sostenibles



La salud ambiental y la resiliencia son críticas para la salud y el bienestar de los residentes del condado de Cook y pueden reducir significativamente el impacto humano y económico del cambio climático y los desastres naturales. Los residentes en las comunidades BIPOC han sufrido de forma desproporcionada el peso de la contaminación y los impactos del cambio climático debido a la segregación, la falta de inversión y la gestión ambiental y la insuficiente preparación para desastres.

Dirigido por el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad, el condado de Cook apunta a mejorar la salud pública y ambiental, no solo mediante inversiones en asistencia técnica y recursos financieros junto con organizaciones basadas en la comunidad de confianza, sino también mediante el desarrollo de una política de justicia ambiental que incorpore impactos ambientales y de equidad en nuestra toma de decisiones. Además, invertiremos en infraestructura resistente al clima y en energía renovable para ayudar a los residentes a mitigar los riesgos de peligro y mejorar la resiliencia.

5.1

Invertir en infraestructura resistente al clima para tratar décadas de desinversión en comunidades negras y latinas.

Liderazgo de equidad

Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Socios

Oficinas regidas por el Presidente, Distrito de Preservación de Bosques del condado de Cook, Autoridad del Banco Inmobiliario del condado de Cook, Autoridad de Vivienda del condado de Cook, Distrito Metropolitano de Recuperación de Agua

Inversiones relacionadas

- Implementación del proyecto de gestión de aguas pluviales: asignación ARPA de \$20 millones
- Desarrollo del plan de resiliencia climática: asignación ARPA de \$15.9 millones
- Proyectos de restauración de la preservación de bosques: asignación ARPA de \$10 millones
- Implementación del plan Rain Ready: asignación ARPA de \$6 millones
- Centros de resiliencia: asignación ARPA de \$2.8 millones

Impacto en la equidad

La estructura resistente al clima dará apoyo a los residentes al reducir los impactos negativos de las inundaciones y los eventos de calor extremo y fortalecerá a estas comunidades de cara a futuros desastres naturales relacionados con el clima. Al enfocarse en áreas con falta de inversión y centrarse en las necesidades de los residentes, el condado busca garantizar que no queden abandonados en los próximos años, sino que estén a la vanguardia en cuanto a preparación. Los beneficios de invertir en la resiliencia climática incluyen la mejora en la salud pública, la reducción de pérdida/daños en la propiedad, la capacidad de recuperarse luego de eventos de desastre o peligros importantes, la mejora en el conocimiento y la capacidad locales y la creación de oportunidades para trabajos ecológicos locales.

Objetivos

- Evaluar el riesgo de inundación con otros socios gubernamentales en coordinación con el Plan de Mitigación de Peligros del condado para informar futuras inversiones.
- Brindar asistencia técnica a comunidades afectadas para fortalecer la resiliencia climática mediante la planificación e implementación de proyectos centrados en la infraestructura ecológica, la plantación de árboles y las oportunidades de capacitación laboral.
- Crear Centros de Resiliencia que integrarán infraestructura resistente al clima en los puntos principales de la comunidad para que las comunidades afectadas estén mejor preparadas para los desastres.
- Obtener fondos federales y fortalecer la capacidad de los departamentos para dar apoyo a la planificación de resiliencia climática en curso, la infraestructura ecológica, la gestión de aguas pluviales, la creación de empleos y la preparación para peligros más allá de ARPA.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se publicó el Plan Anual de Mitigación de Peligros Multijurisdiccional del condado de Cook del año 2021.

Indicadores de desempeño claves

- # Solicitantes para participar en la Planificación de Resiliencia Climática.
- # Miembros de la comunidad que participan en la implementación del plan Rain Ready.
- # Asociaciones con la comunidad identificadas para los Centros de Resiliencia.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Realizar difusiones para comenzar el proceso de establecer tres centros de resiliencia en los suburbios del sur.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Realizar difusiones a organizaciones basadas en la comunidad para su aporte en el Plan de Mitigación de Peligros Multijurisdiccional.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Lanzar la solicitud para la Planificación de Resiliencia Climática e identificar a las comunidades que participarán.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Iniciar la participación y priorización del proyecto con las comunidades involucradas en Rain Ready.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Iniciar la instalación de Rain Ready y la implementación del proyecto en las comunidades.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Redactar la actualización del Plan de Mitigación de Peligros Multijurisdiccional.	Primer trimestre del año fiscal 2024
Iniciar la planificación de la infraestructura ecológica y la asistencia técnica con las municipalidades y conectar los esfuerzos regionales con los proyectos ARPA.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024

5.2

Establecer una Política de Justicia Ambiental del condado de Cook para incorporar impactos ambientales y de equidad en la toma de decisiones de políticas y programas.

Liderazgo de equidad

Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Socios

Departamento de Salud Pública del condado de Cook, Departamento de Salud Pública de la ciudad de Chicago, varias organizaciones de justicia ambiental

Impacto en la equidad

Una Política de Justicia Ambiental, una vez adoptada por el condado, puede ayudar a informar y guiar las decisiones programáticas y de políticas en todas las Oficinas regidas por el Presidente. Codificar nuestro trabajo tendrá un impacto positivo en los residentes y las comunidades al reducir o eliminar las inequidades en los problemas ambientales y los resultados de salud. También dará a las comunidades más control sobre las decisiones que afectan de forma directa su salud, sustento y desarrollo económico. La adopción de estas herramientas y directrices permitirá al condado calificar para oportunidades de financiación federal y responder a estas según corresponda para las [iniciativas Justice40](#), un esfuerzo de la Casa Blanca que asigna el 40 % de las inversiones ambientales federales a comunidades desfavorecidas abrumadas por la contaminación.

Objetivos

- Redactar y codificar una Política de Justicia Ambiental para las Oficinas regidas por el Presidente.
- Desarrollar una herramienta integral de evaluación de la Justicia Ambiental que ayude a identificar las áreas afectadas, para la planificación y las inversiones futuras en consonancia con iniciativas relacionadas con la equidad, incluyendo la equidad en salud en todas las políticas (HEiAP).
- Trabajar con socios incluyendo la ciudad de Chicago, la Red de Justicia Ambiental de Chicago y otras partes interesadas para garantizar la coordinación y la alineación de esfuerzos, y la inclusión geográfica.
- Desarrollar una agenda legislativa para que el condado de Cook trate las preocupaciones de justicia ambiental y minimice la carga adicional para las comunidades afectadas.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se convocó un grupo de trabajo interno de la Política de Justicia Ambiental que comenzó a explorar herramientas de evaluación/mapeo de justicia ambiental.
- Se incorporaron los datos del Índice de Vulnerabilidad Social (SVI) del condado de Cook en el proceso de desarrollo del programa ARPA para ayudar a identificar las áreas geográficas de necesidad y garantizar el acceso y la inclusión de las comunidades más afectadas.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE

FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA

Desarrollar un plan de compromiso para la participación de la comunidad y las partes interesadas, con una perspectiva intencional en los residentes afectados.

Primer trimestre del año fiscal 2023

Realizar difusiones comunitarias en coordinación con la ciudad de Chicago para obtener información sobre la creación de una herramienta de evaluación de la Política de Justicia Ambiental y de la Justicia Ambiental.

Segundo trimestre del año fiscal 2023

Involucrar la revisión y los comentarios de la comunidad sobre la herramienta y la política.

Segundo trimestre del año fiscal 2023

Desarrollar el primer borrador de la Política de Justicia Ambiental.

Tercer trimestre del año fiscal 2023

Desarrollar métricas de desempeño claves para demostrar impacto.

Tercer trimestre del año fiscal 2023

Finalizar la herramienta de evaluación de la justicia ambiental.

Cuarto trimestre del año fiscal 2023

Finalizar e implementar la Política de Justicia Ambiental.

Segundo trimestre del año fiscal 2024

5.3

Apoyar acciones que mejoren la salud pública y la salud ambiental para el bienestar general de los residentes, en especial en comunidades negras, latinas y de ingresos inferiores.

Liderazgo de equidad

Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad

Socios

Oficinas regidas por el Presidente, Distrito de Preservación de Bosques del condado de Cook, Autoridad del Banco Inmobiliario del condado de Cook, Autoridad de Vivienda del condado de Cook, Distrito Metropolitano de Recuperación de Agua

Inversiones relacionadas

- Programa para las Viviendas Saludables, la Conservación del Agua y el Reacondicionamiento de la Energía Profunda: asignación ARPA de \$30 millones
- Fondo para la Reducción del Impacto de las Empresas en el Medio Ambiente (BRITE): asignación ARPA de \$10 millones
- Remediación de los baldíos para la revitalización del barrio: asignación ARPA de \$10 millones
- Proyectos de restauración de la preservación de bosques: asignación ARPA de \$10 millones
- Sitio de desechos domésticos peligrosos: asignación ARPA de \$7 millones
- Estaciones de carga de vehículos eléctricos: asignación ARPA de \$5.5 millones
- Cook County Sun and Save (Programa de Subsidio de Energía Renovable Residencial): asignación ARPA de \$3 millones
- Análisis de brechas en la iniciativa de agricultura urbana: asignación ARPA de \$150,000

Impacto en la equidad

El medio ambiente y la salud pública están indisolublemente relacionados. Las inversiones del condado en ambas áreas ayudarán a tratar el desarrollo de políticas y prácticas de desinversión, racistas e inequitativas que han provocado que las comunidades BIPOC experimenten tasas más altas de asma, enfermedades cardíacas, inundaciones y falta de acceso a áreas naturales. Al reducir las toxinas y mejorar la calidad del aire interior en las residencias, eliminar las tuberías de plomo que pueden contaminar el agua potable, reducir la contaminación de las empresas circundantes, convertir los baldíos en espacios utilizables y mejorar las reservas forestales, los residentes del condado de Cook tendrán acceso a agua potable para beber, aire limpio para respirar y una mejor calidad de vida.

Objetivos

- Asociarse con los servicios públicos municipales de agua para supervisar y administrar el reemplazo de la línea de servicio de plomo en todo el condado de Cook, comenzando con una fase piloto centrada en lugares de cuidado infantil basados en casas e instalaciones de alto riesgo.
- Alinear la equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) y la implementación de la Política de Justicia Ambiental para garantizar que se utilice un enfoque de equidad en la planificación y programación de futuras inversiones en comunidades afectadas.
- Adquirir tierras para preservar más áreas naturales y restaurar las reservas existentes para aportar

Objetivos, continuación

- altos niveles de salud ecológica en asociación con las Reservas Forestales del condado de Cook.
- Implementar el Programa de Reducción del Impacto de las Empresas en el Medio Ambiente (BRITE) para apoyar las inversiones comerciales que reducen la contaminación y mejoran la calidad del aire.
- Revitalizar las comunidades con falta de inversión facilitando la evaluación y limpieza de propiedades contaminadas y abandonadas.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se asistió a 48 residentes del condado en la instalación de paneles solares en sus casas a través del programa de compra del grupo Grow Solar Chicagoland.
- Se evaluaron 66 sitios en los suburbios del sur y el oeste para determinar la contaminación, y se desarrollaron planes de limpieza y reurbanización, p. ej., la Aldea de Bellwood limpió una antigua gasolinera con préstamos del condado de Cook y ahora aloja dos casas unifamiliares.

Indicadores de desempeño claves

- # Residencias que procedieron con retroadaptaciones y actualizaciones a través de Viviendas Saludables.
- # Acres donde se inicia la restauración de la zona ribereña.
- # Acres adquiridos como parte de la Adquisición de Tierras del Sudeste de la Preservación de Bosques.
- # Finalización de las evaluaciones ambientales de baldíos.
- # Evaluaciones empresariales como parte del Programa BRITE.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Iniciar la adquisición de terrenos que mejorarán el acceso al espacio verde para los residentes.	Cuarto trimestre del año fiscal 2022
Finalizar los contratos para consultores para apoyar la resiliencia climática y la evaluación del Programa BRITE.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Contratar e incorporar personal clave en el Departamento de Salud Pública del condado de Cook para servir como personas asignadas en el Programa Viviendas Saludables.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Iniciar el proyecto piloto de reemplazo de la línea de servicio de plomo.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Iniciar trabajos de restauración en la zona ribereña para reducir las inundaciones en las áreas circundantes y mejorar la salud ecológica general.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Iniciar evaluaciones, remediación y actualizaciones de Viviendas Saludables.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Iniciar evaluaciones hidrológicas en áreas específicas.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023



Comunidades abiertas

Comunidades abiertas



El condado de Cook se esfuerza por ofrecer servicios receptivos y transparentes a todos los residentes como parte de nuestro compromiso con la equidad, la participación y la excelencia. Como lo demuestra el Censo de 2020, la población y la demografía del condado de Cook continúan cambiando, lo que refleja más diversidad en todo el condado. Es fundamental que respondamos en consecuencia para garantizar que tengamos la infraestructura para ofrecerles a los residentes acceso a servicios culturalmente receptivos y formas significativas de participar en nuestro proceso de toma de decisiones. Las comunidades con compromiso cívico inclusivo, donde todos tienen un lugar en la mesa para definir, dirigir e implementar servicios públicos e instalaciones, están en mejores condiciones para satisfacer las necesidades de sus residentes.

Para garantizar resultados más equitativos, estableceremos formas flexibles y de empoderamiento para animar a los residentes de las comunidades BIPOC y otras comunidades marginadas a participar de manera significativa en el desarrollo y la implementación de programas y servicios. Además, reconocemos las necesidades especiales y las culturas de los inmigrantes y los refugiados, y trabajaremos en servicios culturalmente receptivos para ayudarlos a navegar por los obstáculos del sistema y proteger sus derechos.

Además, el condado de Cook depende de asociaciones sólidas con organizaciones basadas en la comunidad para ofrecerles muchos servicios a estos mismos residentes. Estas organizaciones basadas en la comunidad suelen estar dirigidas por organizaciones BIPOC, más pequeñas, de base y emergentes que tienen mucho menos acceso a los recursos financieros, en comparación con las entidades principales y dirigidas por personas blancas. Para garantizar que haya una alineación de recursos y una inversión sostenible en las comunidades BIPOC, trabajaremos para renovar nuestros procesos de concesión de subvenciones para reducir las cargas administrativas durante el proceso de solicitud, y trabajaremos con estas organizaciones para aumentar su acceso a la financiación y fortalecer su capacidad interna para mejorar y maximizar la prestación de servicios.

6.1

Desarrollar una estrategia integral de otorgamiento de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos y aumentar la capacidad para dar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por negros, indígenas y personas de color ancladas en comunidades marginadas.

Liderazgo de equidad

Oficina del Presidente

Socios

Consejo Asesor de Justicia, Asociación Intergubernamental de Prevención de la Violencia, socios filantrópicos

Inversiones relacionadas

- Fondo de inversión de \$15 millones

El plan de implementación para esta recomendación está en la fase de exploración y planificación y se actualizará en junio de 2023.

6.2

Establecer vías flexibles, accesibles y empoderadoras para que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas o marginadas participen de manera significativa en el desarrollo e implementación de políticas y programas del condado.

Líderes de equidad

Consejo Asesor de Justicia (JAC), Oficina del Presidente

Socios

Chicago United for Equity

Impacto en la equidad

Quienes experimentan los retos más apremiantes en nuestras comunidades, incluyendo el impacto desproporcionado de los delitos y la violencia, por lo general son los más alejados de los recursos y la influencia para mejorar las condiciones. El condado de Cook puede incluir mejor la representación de estas experiencias en nuestra formulación de políticas al garantizar que las personas más cercanas a los problemas también estén más cerca de las soluciones. Esto requerirá el compromiso deliberado del condado de involucrar a los residentes para que compartan sus experiencias y participen en la creación de políticas y prácticas a un nivel sistémico más amplio. Los residentes comprometidos se beneficiarán personalmente del empoderamiento que genera ser valorados por su sabiduría no solo a través de la compensación por ofrecer su experiencia en un tema relevante para un asunto de política específico, sino también a través de la satisfacción de abogar en nombre de personas en una situación similar mientras responsabilizan al gobierno por las consecuencias de sus acciones. Este tipo de proceso participativo formalizado y centrado en la comunidad genera confianza entre el condado y nuestros residentes, y crea un nivel de compromiso cívico significativo que tendrá impactos duraderos.

Objetivos

- Desarrollar y formalizar un proceso de compromiso participativo centrado en la comunidad para las Oficinas regidas por el Presidente (OUP) que incluya las mejores prácticas sobre el compromiso de los residentes y otras partes interesadas de la comunidad.
- Desarrollar una política de compensación de participación comunitaria que se adoptará e implementará en las OUP.
- Formalizar el Calendario de Participación Comunitaria del JAC que incluye el modelo de “Cumbre de Acción” y Diálogos Comunitarios desarrollado en virtud del MacArthur Safety and Justice Challenge.
- Facilitar talleres de asociación comunitaria donde los residentes de la comunidad y los proveedores de servicios basados en la comunidad se reúnen regularmente para discutir asuntos de política y práctica del condado de Cook.

Logros destacados del año fiscal 2022

- El Comité de Participación Comunitaria (CEC), a través del JAC, participó en la Cohorte de Equidad de MacArthur Foundation para identificar las desigualdades raciales en el sistema legal criminal y las posibles soluciones.
- Se incorporó a representantes comunitarios del CEC en el proceso de toma de decisiones colaborativas en el grupo de trabajo de planificación de la Ley de Equidad antes del Juicio (PFA) y se celebraron siete reuniones informativas de participación comunitaria con comunidades específicas.
- El Comité Directivo de la Cohorte de Equidad, a través del JAC, lanzó un programa de becas compuesto por miembros de la comunidad afectados por la justicia junto con representantes externos de la oficina del condado y organizaciones comunitarias.
 - El programa de becas está asociado con Chicago Regional Organizing for Antiracism (C-ROAR) y está diseñado para usar un enfoque de equidad para identificar desigualdades sistémicas e institucionalizadas en las oficinas de justicia penal del condado.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	
ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Analizar la condición actual de participación de la comunidad en las OUP para comprender mejor las prácticas y brechas existentes.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar un plan para que las OUP aprovechen los espacios comunitarios existentes y las organizaciones basadas en la comunidad de confianza cuando busquen aportes de la comunidad.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves para demostrar el impacto.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Seguir participando en la Cohorte de Equidad de MacArthur Foundation para identificar estrategias que traten las desigualdades raciales en el sistema legal criminal.	Primer trimestre del año fiscal 2024
Desarrollar e implemente una política de compensación comunitaria utilizando las mejores prácticas de Government Alliance on Race and Equity (GARE).	Cuarto trimestre del año fiscal 2024
Hacer pruebas piloto de nuevos modelos de compromiso para aumentar la participación de la comunidad y su participación en la toma de decisiones del condado.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024

6.3

Implementar las mejores prácticas en todo el condado para medir el impacto de las políticas y los programas en las comunidades de inmigrantes y refugiados para garantizar que el trabajo del condado de Cook para reducir las desigualdades raciales y étnicas sea inclusivo y se trabaje activamente para proteger a los inmigrantes y refugiados.

Líderes de equidad

Departamento de Derechos Humanos y Ética, Oficina del Presidente

Socios

Oficinas regidas por el Presidente (OUP), Comité Asesor Latino

Impacto en la equidad

Más del 21 % de los residentes del condado de Cook son inmigrantes. En su trabajo para aumentar la equidad y la inclusión, el condado tiene la oportunidad de crear e implementar políticas y prácticas intencionales que midan el impacto, aumenten el acceso a programas y servicios, y reduzcan las disparidades para los residentes inmigrantes y refugiados. Mediante el uso de un enfoque centrado en los derechos humanos, la Auditoría de Equidad revelará posibles obstáculos o brechas en la capacidad de los residentes para acceder a los servicios y la participación en el condado, e informará el trabajo de colaboración cruzada del condado para cerrar esas brechas a través de una mejor implementación de las políticas y prácticas.

Objetivos

- Crear directrices internas para recolectar datos e información que midan eficazmente el impacto en las comunidades de inmigrantes y refugiados en asociación con la Oficina del Presidente.
- Hacer auditorías de equidad en todas las OUP, particularmente en servicios y programas orientados al público, para identificar y eliminar las brechas en los servicios y los obstáculos que impiden que los inmigrantes y refugiados del condado de Cook accedan o utilicen plenamente los servicios.
- Desarrollar un informe público para ofrecer el estado de acceso equitativo y recomendaciones para una mayor accesibilidad.

Logros destacados del año fiscal 2022

- Se contrató e incorporó a un investigador de datos en colaboración con la Oficina de Investigación, Operaciones e Innovaciones dentro de la Oficina de Administración.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Crear un plan para desarrollar y ejecutar auditorías de equidad en las OUP.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar la política y los procesos de auditoría, que incluirán un escaneo de accesibilidad de los programas y servicios actuales, y una mayor colaboración con grupos comunitarios y OUP.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Desarrollar indicadores de desempeño claves para demostrar el impacto.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Finalizar e implementar encuestas relevantes para grupos comunitarios y OUP.	Cuarto trimestre del año fiscal 2023
Hacer un borrador y publicar el Informe y las recomendaciones de la Auditoría de Equidad.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024
Apoyar a los departamentos de OUP en la implementación de recomendaciones de Auditoría de Equidad.	Cuarto trimestre del año fiscal 2024

Recomendaciones adicionales

Establecer un Programa de Desarrollo de Empresas de Cannabis para crear un fondo rotatorio para apoyar a las empresas relacionadas con el cannabis cuyos propietarios sean solicitantes de equidad social que residan en el condado de Cook, reconociendo el vínculo entre el Fondo de Inversión y los ingresos fiscales por cannabis, y los antecedentes relacionados de encarcelamiento y exclusión de las comunidades de color.

Liderazgo de equidad

Oficina de desarrollo económico

Socios

Comisión de Cannabis del condado de Cook

Inversiones relacionadas

- Fondo de inversión de \$2 millones para apoyar un programa piloto

Impacto en la equidad

El condado de Cook comprende la mayoría de las regiones de la Oficina de Estadísticas Laborales donde el estado de Illinois designó la concesión de licencias. El Programa de Desarrollo de Empresas de Cannabis (CBDP) tendrá un impacto en las empresas elegibles que solicitan equidad social y que operan en el condado de Cook, lo que será un gran impulso para la industria actualmente obstaculizada con limitaciones en la financiación bajo las restricciones federales actuales. El CBDP no será el único programa de subvenciones para los programas de equidad social del condado de Cook. Servirá como un complemento para otros programas de subvenciones gubernamentales para pequeñas empresas de cannabis.

Objetivos

- Involucrar a expertos en temas relacionados con el cannabis para ayudar a desarrollar el programa piloto.
- Convocar reuniones con jurisdicciones gubernamentales en situaciones parecidas con programas similares de subvenciones para pequeñas empresas de cannabis para analizar las mejores prácticas (por ejemplo, programas en Oakland, CA., Sacramento, CA., Portland, OR.).
- Organizar sesiones del ayuntamiento con solicitantes de equidad social para obtener comentarios y garantizar que el programa terminado trate las necesidades específicas de los solicitantes de equidad social en el condado de Cook.
- Involucrar a la Comisión de Cannabis del condado de Cook durante toda la planificación y ejecución del programa. Coordinar y colaborar con los 135 municipios locales del estado de Illinois y el condado de Cook en relación con los desarrollos en fondos gubernamentales, programas y cambios legislativos/políticos.

Logros destacados del año fiscal 2022

- La Comisión de Cannabis del condado de Cook trabajó con expertos locales y nacionales en temas relacionados con el cannabis para educar al condado y a la Junta de Comisionados en relación con la nueva industria recreativa de cannabis de Illinois y su potencial impacto a corto y largo plazo en los residentes del condado de Cook.
- La Comisión de Cannabis trabajó tanto con el Oficial de Reglamentación y Supervisión del Cannabis del estado de Illinois como con el Grupo de Trabajo de Cannabis de la ciudad de Chicago para colaborar en iniciativas intergubernamentales para apoyar el desarrollo de la nueva industria del cannabis de Illinois.
 - A partir de mayo de 2022, el estado de Illinois concedió 185 licencias comerciales de dispensarios de cannabis a dispensarios de cannabis con solicitantes de equidad social que representan a la mayoría de los licenciatarios.
 - A partir del 1 de junio de 2022, Illinois emitió más de 341 licencias para productores de artesanía, consumidores y transportadores. La Comisión de Cannabis del condado de Cook continúa hablando con expertos en el tema y varios solicitantes de equidad social que recibieron licencias.

Indicadores de desempeño claves

- # Empresas que se inscriben en el programa.
- # Empresas que participan en el programa.
- # Fondos de subvención recibidos por los participantes del programa.
- # Las empresas abiertas durante por lo menos cinco años después de obtener las licencias.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDADES CLAVE	FECHA DE FINALIZACIÓN ESPERADA
Desarrollar la prueba piloto del CBDP con la Comisión de Cannabis del condado de Cook, la Oficina de Desarrollo Económico y expertos en el tema.	Primer trimestre del año fiscal 2023
Presentar la información del programa finalizado y la solicitud ante la Comisión de Cannabis del condado de Cook y la Junta de Comisionados.	Segundo trimestre del año fiscal 2023
Comenzar la publicidad del programa y la difusión pública para prepararse para el lanzamiento del programa.	Tercer trimestre del año fiscal 2023
Lanzar el Programa de Desarrollo de Empresas de Cannabis del condado de Cook.	Tercer trimestre del año fiscal 2023

Recomendaciones adicionales, continuación

El Banco Inmobiliario del condado de Cook continuará trabajando para aumentar el parque inmobiliario asequible y las oportunidades económicas en comunidades sistemáticamente desfavorecidas.

Liderazgo de equidad

Autoridad del banco de tierras del condado de Cook

Socios

Oficina de Desarrollo Económico, Autoridad de Vivienda del condado de Cook

Inversiones relacionadas

- Fondo de inversión de \$5 millones

El plan de implementación para esta recomendación está en la fase de exploración y planificación y se actualizará en junio de 2023.



Plan de gasto del fondo de inversión

\$50 millones para el año fiscal 2022 y el año fiscal 2023

Transformación de Espacios: (presupuesto: \$15 millones; fuentes de financiación adicionales: \$500,000 de ARPA)

De acuerdo con varias recomendaciones de comunidades saludables, vitales, seguras y prósperas, el condado de Cook identificará comunidades de alta vulnerabilidad y codiseñará un proceso para cumplir las necesidades definidas por la comunidad para el desarrollo económico, la construcción de la comunidad, la seguridad de la comunidad, la salud pública, la educación o los servicios sociales. El condado de Cook apoyará a las comunidades participantes durante un período prolongado para garantizar la implementación y el desarrollo de capacidades y ayudar a atraer más recursos públicos, privados y filantrópicos.

Equidad en la concesión de subvenciones (presupuesto: \$15 millones)

En consonancia con las recomendaciones de Comunidades abiertas, el condado de Cook desarrollará una estrategia integral de concesión de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos para las organizaciones de la comunidad y aumentar la capacidad para prestar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por BIPOC ancladas en comunidades marginadas.

Intercambio de información de la comunidad (presupuesto: \$10 millones; fuentes de financiación adicionales: \$10 millones de ARPA)

En línea con las recomendaciones de Comunidades saludables, en el condado de Cook se apoyará el desarrollo de un intercambio de información de la comunidad (CIE) para los suburbios del condado de Cook y la ciudad de Chicago para mejorar el sistema 211 que ya lo están desarrollado en colaboración por el condado de Cook, la ciudad de Chicago y una gama de socios.

Autoridad del Banco Inmobiliario del condado de Cook (presupuesto: \$5 millones)

En consonancia con las recomendaciones de Comunidades vitales, la Autoridad del Banco de tierras del condado de Cook continuará trabajando para aumentar las existencias de viviendas asequibles y las oportunidades económicas en comunidades sistemáticamente desfavorecidas.

Programa de Desarrollo de Empresas de Cannabis del condado de Cook (presupuesto: \$2 millones)

El Programa de Desarrollo de Empresas de Cannabis se establecerá para apoyar a las empresas relacionadas con el cannabis que sean propiedad de solicitantes de equidad social y que residan en el condado de Cook. Los fondos se usarán para promover, facilitar y ayudar a los programas de equidad social relacionados con la industria del cannabis, el desarrollo económico y los programas de restauración destinados a mejorar las áreas afectadas de manera desproporcionada en todo el condado de Cook.

FUTURO

En su estado actual, las iniciativas del grupo de trabajo presupuestadas dentro del Fondo de Propósito Especial (SPF) del Fondo de Inversión han recibido una asignación de \$50 millones, con \$47 millones divididos entre cinco recomendaciones y \$3 millones en reserva. Los ingresos del impuesto sobre el cannabis del condado de Cook se destinan al SPF del Fondo de Inversión y el condado ha asignado el saldo excedente de fondos del año fiscal 2021 para garantizar la sostenibilidad a corto plazo de las iniciativas actuales. El condado está trabajando para dedicar fuentes de ingresos adicionales a la sostenibilidad del SPF y la implementación de recomendaciones futuras, junto con el apoyo continuo de iniciativas alineadas de ARPA que han demostrado ser efectivas para garantizar su sostenibilidad.



Conclusión

El Informe del Fondo de Inversión y su primer informe de progreso destacan el compromiso histórico del condado de asignar y poner en funcionamiento intencionalmente recursos equitativos para los residentes, priorizar las soluciones políticas en consonancia con la Hoja de Ruta de Políticas del condado de Cook y planificar de forma estratégica la sostenibilidad de las iniciativas del Fondo de Inversión y ARPA en los próximos años.

El Fondo de Inversión centrado en la comunidad y a largo plazo marca un gran comienzo para que el condado de Cook incluya voces adicionales a la asignación de recursos y garantice que las prioridades políticas estén alineadas con las necesidades de BIPOC y otras comunidades marginadas. Eliminar las desigualdades y disparidades sistémicas requiere un compromiso persistente para tratar las injusticias históricamente arraigadas, un compromiso que el condado tiene con total plenitud.

El modelo innovador y flexible establecido por nuestro Fondo de Inversión ofrece oportunidades para planificar e implementar nuestras recomendaciones declaradas, con informes anuales que se publicarán para rastrear nuestro progreso a lo largo del tiempo, y para mantener la transparencia y la responsabilidad ante el público. A través del plan del Fondo de Inversión y otras inversiones, continuaremos avanzando en nuestra visión para construir comunidades vibrantes, sostenibles e inclusivas para todos los residentes.



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Presidente del Consejo
del condado de Cook

Junta de Comisionados

Brandon Johnson, Distrito 1

Dennis Deer, Distrito 2

Bill Lowry, Distrito 3

Stanley Moore, Distrito 4

Monica Gordon, Distrito 5

Donna Miller, Distrito 6

Alma E. Anaya, Distrito 7

Anthony Quezada, Distrito 8

Maggie Trevor, Distrito 9

Bridget Gainer, Distrito 10

John P. Daley, Distrito 11

Bridget Degnen, Distrito 12

Josina Morita, Distrito 13

Scott R. Britton, Distrito 14

Kevin B. Morrison, Distrito 15

Frank J. Aguilar, Distrito 16

Sean M. Morrison, Distrito 17