

2024 - 2027

Condado de Cook PLAN DE POLÍTICAS

Plan estratégico de cuatro años para las Oficinas de la Presidencia



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Cook County Board President



ÍNDICE

- 01** Introducción
- 02** Mensaje de la presidenta
- 03** Oficinas de la presidencia
- 05** Valores y prioridades políticas
- 06** Comunidades saludables
- 11** Comunidades vitales
- 18** Comunidades seguras y prósperas
- 23** Comunidades sostenibles
- 28** Comunidades conectadas
- 32** Comunidades abiertas
- 39** Apéndice

INTRODUCCIÓN

El Plan de políticas 2024–2027 es el plan estratégico del condado de Cook, que documenta nuestros objetivos y traza la ruta para los próximos cuatro años. Este es el segundo Plan de políticas, el primero se publicó en 2018. Como detallaba el primer plan, tenemos una estrategia impulsada por la política que alinea el trabajo de las Oficinas de la Presidencia (OUP) del condado de Cook en seis áreas de prioridad: salud y bienestar, economía y desarrollo de la comunidad, seguridad y justicia, resiliencia climática, infraestructura pública y tecnología, y buena administración.

En los últimos cinco años, bajo el liderazgo de la Presidenta de la Junta del Condado de Cook, Toni Preckwinkle, OUP ha lanzado numerosas iniciativas en línea con el plan original a la vez que se adapta y responde a las nuevas necesidades importantes. Desde una pandemia única en la vida y una crisis histórica económica y de vivienda, hasta las protestas masivas relacionadas con las políticas y la emergencia del movimiento Black Lives Matter (Las vidas negras importan), más la crisis climática cada vez mayor, el Plan de políticas dio un marco para una respuesta y un liderazgo sólido en el condado de Cook.

Edificando sobre su trabajo interno para poner en funcionamiento la equidad racial, el Fondo de equidad del condado de Cook, creado en 2021, estableció un vehículo presupuestario con rentas exclusivas, y lanzó una cartera de esfuerzos para hacer cambios importantes en el sistema para impulsar la equidad racial. La distribución de la Ley del Plan de Rescate Americano (ARPA) de \$1000 millones que el condado recibió del gobierno federal financió los programas de mitigación del COVID-19 y de salud pública, y nuestras iniciativas de recuperación económicas y de la comunidad. Juntos, marcaron importantes inversiones económicas y metódicas que estaban destinadas a promover la equidad y se enraizaban en el Plan de políticas.

Al igual que el plan original, el Plan de políticas de 2024–2027 traza una ruta hacia adelante y comparte nuestra visión colectiva con los residentes del condado de Cook. Retiene los seis pilares originales y muchos de los mismos objetivos, metas y estrategias, con un enfoque continuo en los valores de equidad, compromiso y excelencia del condado de Cook. También, como el Plan de políticas anterior, mejorar los resultados de los residentes mediante este marco de política que requiere coordinación y colaboración continuas entre OUP, representantes del condado de Cook electos por separado y otros colaboradores. Las metas y los objetivos que se detallan en el Plan de políticas de 2024–2027 son aspiracionales, de alto nivel y representan el progreso incremental que podemos hacer para lograr comunidades saludables, sostenibles, conectadas, seguras y pujantes, abiertas y vitales en todo el condado de Cook.

MENSAJE DE LA PRESIDENTA

A los residentes del condado de Cook:

El condado de Cook es el centro de la tercera área metropolitana más grande de la nación y el segundo condado más grande de Estados Unidos. Es una de las regiones más diversas del país, y el gobierno del condado de Cook cumple un papel fundamental en servir y cumplir las necesidades de los que viven y trabajan aquí. Somos responsables de promover la salud, el bienestar y la seguridad de nuestros 5.2 millones de residentes. Administramos el sistema tribunal consolidado más grande de la nación. Influimos en la efectividad del sistema de transporte de la región, damos oportunidades recreativas y promovemos el crecimiento económico.

Este plan estratégico de cuatro años, el Plan de políticas del condado de Cook para 2024-2027, es una actualización de nuestro Plan de políticas anterior publicado en 2018. Como la primera versión, este plan detalla las prioridades de mi cargo. Durante mi administración, las oficinas de la presidencia del condado de Cook han trabajado mucho para promover la equidad para todos los residentes porque creemos firmemente que todos merecen servicios gubernamentales accesibles y de apoyo y comunidades prósperas.

Este plan establece los objetivos y las estrategias para nuestro trabajo relacionado con la justicia, la salud, el desarrollo económico, el medio ambiente, la tecnología y la infraestructura. Es nuestra guía para un futuro mejor y más sólido para todos los residentes.

Atentamente,



Toni Preckwinkle
Presidenta de la Junta de Comisionados
del Condado de Cook

**Creemos firmemente
que todos
merecen servicios
gubernamentales
accesibles y de apoyo
y comunidades
prósperas.**



OFICINAS DE LA PRESIDENCIA

Bajo la guía y la supervisión de la presidenta Preckwinkle, las Oficinas de la Presidencia (OUP) sirven a todos los residentes del condado de Cook apoyando las funciones y operaciones diarias de las agencias del condado. Este es un trabajo coordinado mediante las oficinas y los departamentos de OUP que aparecen abajo. Hay un organigrama completo disponible en el Apéndice.

Oficina de la Presidencia (Office of the President, OOP)

Maneja las oficinas y los departamentos que están bajo el liderazgo de la presidenta para ayudar con la agenda de la administración. La Oficina de la Presidenta también colabora con los funcionarios electos en forma separada para ayudar con la administración del gobierno del condado.

Oficina de Administración (Bureau of Administration, BOA)

Supervisa un amplio rango de funciones operativas, desde la protección ambiental hasta el desarrollo del transporte, y las funciones frente a los residentes incluyendo vacunas antirrábicas con descuento para mascotas y mantener una Biblioteca de Derecho pública para el condado que garantice el acceso a la justicia para los litigantes autorrepresentados. La Oficina de Administración también presta servicios en todo el condado, como registros de administración de flotas y gestión de la información, y alberga la Oficina de Asuntos Veteranos y la Oficina de Investigación, Operaciones e Innovación de los Veteranos.

Oficina de Gestión de Activos (Bureau of Asset Management, BAM)

Administra, mantiene y desarrolla tierras y edificios que son propiedad del condado, y maneja los entornos de trabajo de los empleados del condado.

Oficina de Desarrollo Económico (Bureau of Economic Development, BED)

Lidera y coordina las iniciativas de desarrollo económico y de la comunidad y administra fondos federales para ayudar a las comunidades de ingresos bajos y moderados.

Oficina de Finanzas (Bureau of Finance, BOF)

Asegura la salud fiscal del condado mediante la presupuestación, el control de riesgos, la nómina, los informes económicos, la administración de deudas, el cobro de rentas, las adquisiciones y el cumplimiento del contrato de todas las agencias y funcionarios electos del condado.

Oficina de Recursos Humanos (Bureau of Human Resources, BHR)

Supervisa la capacitación la ayuda para los empleados, las relaciones laborales y las negociaciones, y una oficina de apelación de empleados para todas las agencias y los funcionarios electos del condado.

Oficina de Tecnología (Bureau of Technology, BOT)

Supervisa los sistemas de tecnología de toda la empresa para todas las agencias y funcionarios electos del condado, mantiene el sitio web del condado de Cook y da interfaces tecnológicas centradas en los residentes.

OFICINAS DE LA PRESIDENCIA

Departamento de Audiencias Administrativas (Department of Administrative Hearings)

Da audiencias convenientes, independientes e imparciales a los residentes que presuntamente hay violado una ordenanza del condado de Cook.

Departamento de Derechos Humanos y Ética (Department of Human Rights and Ethics, DHRE)

Ayuda a la Comisión de Derechos Humanos y a la Junta de Ética a proteger a las personas que viven y trabajan en el condado de Cook de la discriminación y el acoso, los salarios inadecuados y las condiciones de trabajo desfavorables. La Junta de Ética también se asegura de que los empleados y funcionarios del condado de Cook cumplan los mayores estándares de la conducta ética.

Consejo Asesor de Justicia (Justice Advisory Council, JAC)

Coordina e implementa los esfuerzos de reforma del sistema penal y juvenil de la Presidenta, y también el desarrollo de la política de seguridad de la comunidad.

Oficina del Auditor del Condado (Office of the County Auditor)

Hace auditorías internas que llevan un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la efectividad de los procesos de control de riesgos, control y gobernanza de todo el condado.

Secretaría de la Junta de Comisionados (Secretary to the Board of Commissioners)

Da apoyo legislativo e información para que la Junta de Comisionados, la Presidenta, los funcionarios electos, las agencias, los departamentos y los miembros del público hagan que el proceso legislativo sea eficiente, efectivo, abierto y transparente.

Sistema de salud y hospitalario del condado de Cook (incluyendo el Departamento de Salud Pública del condado de Cook [Cook County Department of Public Health])

Aunque no es una oficina de la presidencia, el sistema de salud y hospitalario del condado de Cook (incluyendo el Departamento de salud pública del condado de Cook) es un colaborador integral en el Plan de políticas de 2024-2027, que les da a los residentes atención médica de alta calidad y celebra la equidad en la salud y la promoción de la salud.

VALORES Y PRIORIDADES POLÍTICAS



Misión

Ser un buen administrador de los recursos públicos mediante la construcción de comunidades equitativas y sostenibles para todos los residentes.



Visión

Ser un líder en la construcción de comunidades vibrantes, sostenibles e inclusivas donde las personas quieran vivir, aprender, trabajar y jugar.



Valores

Equidad, compromiso y excelencia

Prioridades políticas

Comunidades saludables (Salud y bienestar)

Integrar los servicios sociales y de salud, tratar los determinantes sociales de la salud.

Comunidades vitales (Desarrollo económico)

Crear y retener empleos, desarrollar estrategias para el sector industrial, apoyar la capacitación y el desarrollo de la fuerza laboral, viviendas de calidad, servicios seguros de red y comunidades e inversiones en infraestructura.

Comunidades seguras y prósperas (Seguridad y justicia)

Implementar estrategias probadas de reducción de la violencia para mejorar la seguridad de la comunidad, abogando por reformas sostenibles dentro del sistema de justicia penal e invirtiendo en servicios basados en la comunidad para los residentes.

Comunidades sostenibles (Resiliencia climática)

Priorizar la justicia medioambiental, tratar el cambio climático y su efecto, invertir en energía limpia y reducir la contaminación, a la vez invertir en la capacidad de las comunidades locales de volverse más resilientes.

Comunidades conectadas (Infraestructura y tecnología)

Mejorar los sistemas de transporte, la infraestructura de tierra y agua y la equidad digital.

Comunidades abiertas (buen gobierno)

Lograr la excelencia operativa siendo responsable ante los residentes, invertir en la fuerza laboral, maximizar los beneficios de los edificios del condado y mejorar continuamente la efectividad de los servicios del condado.

COMUNIDADES SALUDABLES

La pandemia de COVID-19 fue un tiempo de crisis y pérdida para todos, pero puso de relieve las importantes desigualdades médicas que persisten a nivel local y nacional. El condado de Cook se compromete a mejorar la salud y el bienestar de todos los residentes tratando los determinantes sociales de salud: factores externos que puede afectar la salud de los residentes, como inestabilidad de vivienda, inseguridad alimentaria, acceso a transporte y entorno físico. Mediante colaboración con las agencias del gobierno, las organizaciones basadas en la comunidad y los proveedores de cuidado de la salud, el condado intenta reducir los obstáculos de los residentes para acceder a servicios médicos y promover políticas y programas que fomentan una vida saludable y activa, y también un bienestar general.

Los objetivos y las estrategias detalladas aquí representan una estrategia integral para lograr el bienestar de toda la persona que reconoce el papel que tienen los sistemas en los resultados de salud de los residentes. La colaboración continua con el Great Chicago Food Depository y la implementación del Programa de compra de buena comida, una estrategia de adquisición institucional basada en valores, aumentará el acceso a alimentos saludables de origen local, y su disponibilidad, para los residentes en sus casas, hospitales y otros establecimientos del condado. Al adoptar estrategias de reducción de daños reportadas por traumas, podemos tratar el consumo de sustancias y la violencia con armas como asuntos de salud pública. Estas estrategias añaden a la cartera integral de servicios médicos directos que se prestan a más de 600,000 individuos mediante el plan médico (CountyCare) y en nuestros dos hospitales y numerosos centros de salud de la comunidad cada año.

El trabajo de Comunidades saludable es liderado por Cook County Health, que incluye el Departamento de salud pública del condado de Cook, la Oficina de la Presidencia (OOP), Consejo Asesor de Justicia (JAC) y otros. Este trabajo también tiene profundas intersecciones con las estrategias que se encuentran en otros pilares, especialmente con nuestros esfuerzos para prevenir y reducir la violencia con armas en Comunidades seguras y prósperas y promover la justicia medioambiental en Comunidades sostenibles.

Los objetivos y las estrategias detalladas aquí representan una estrategia integral para lograr el bienestar de toda la persona que reconoce el papel que tienen los sistemas en los resultados de salud de los residentes.





OBJETIVO:

Mejorar el bienestar físico, mental y social de los residentes y las comunidades del condado de Cook.

Valores medibles de muestra

- Porcentaje de residentes que no pudieron ver a un médico cuando lo necesitaron
- Porcentaje de residentes con seguro médico público o privado

Objetivo 1

Reducir las inequidades en la salud tratando las desigualdades raciales y las condiciones sociales, físicas y económicas que afectan la salud.

Estrategias

Estrategia 1.1) Asegurar que todas las políticas y las prácticas traten las causas fundamentales de las desigualdades médicas. ●

Estrategia 1.2) Reducir los obstáculos para acceder a los servicios médicos para todos los residentes mediante la evaluación, la educación, la difusión y la defensa. ▲

Estrategia 1.3) Profundizar las relaciones y fomentar el diálogo auténtico con organizaciones basadas en la comunidad, grupos de defensa, proveedores de atención médica, agencias gubernamentales, residentes y otros colaboradores para una mayor colaboración y capacidad para promover la equidad médica. ●

Las estrategias que incluyen las recomendaciones de Fondos de equidad o iniciativas ARPA se indican como aparecen abajo:

● = recomendación de Fondo de equidad del condado de Cook

▲ = iniciativa de la Ley del Plan de Rescate Americano (ARPA) del condado de Cook

Objetivo 2

Mejorar el acceso a la atención médica responsable y de alta calidad y su integración.

Estrategias

Estrategia 2.1) Mejorar el acceso a la atención de salud mental de alta calidad, los servicios reportados por traumas y la atención de trastornos por consumo de sustancias. ●▲

Estrategia 2.2) Asegurarse de que existan servicios relacionados con la salud dentro del condado de Cook para cumplir las necesidades de los residentes. ●▲

Estrategia 2.3) Explorar y apoyar modelos innovadores de atención que aumentan el acceso y expanden la capacidad de servir a los residentes históricamente marginalizados. ●▲

Le damos un golpe al COVID-19

Durante la pandemia y tan pronto como estuvieron disponibles las vacunas, Cook County Health trabajó estrechamente con hospitales, proveedores de atención médica y líderes de la comunidad para desarrollar rápidamente programas de distribución de vacunas. Estos programas se centraron en el tratamiento de las inequidades existentes, el énfasis en la distribución para personas con alto riesgo y comunidades históricamente desinvertidas en todo el condado. Como resultado, el condado administró 1 millón de vacunas del COVID-19 y colaboró con organizaciones locales para distribuir 500,000 mascarillas en 18 comunidades en riesgo. El condado también lideró una campaña de educación a gran escala para fomentar conductas que podrían minimizar el riesgo de transmisión de la enfermedad. La respuesta rápida del condado ayudó a mitigar el impacto de la pandemia en las comunidades del condado de Cook.



Objetivo 3

Apoyar comunidades y estilos de vida saludables y activos para los residentes.

Estrategias

Estrategia 3.1) Defender las oportunidades recreativas y los programas de bienestar que promueven la actividad física y los mejores resultados de salud de todos los residentes.

Estrategia 3.2) Mejorar el acceso a opciones de comida saludable y asequible para reducir la inseguridad alimentaria y permitir un estilo de vida saludable, especialmente en comunidades históricamente marginalizadas. ▲

Estrategia 3.3) Promover opciones de transporte accesible multimodal, incluyendo caminar y andar en bicicleta, que conectan a las personas con la familia, el trabajo y el esparcimiento.

Estrategia 3.4) Fomentar un entorno más limpio y resiliente para mitigar los efectos dañinos de la contaminación y el cambio climático.

Objetivo 4

Implementar un enfoque de salud pública que enfatiza las estrategias reportadas por traumas para la salud mental y conductual, el consumo de sustancias y la seguridad de la comunidad.

Estrategias

Estrategia 4.1) Fomentar los hospitales y proveedores de cuidados de la salud para desarrollar modelos de intervención colaborativos, integrales y reportados por traumas para reducir la violencia individual y de la comunidad. ▲

Estrategia 4.2) Coordinar una continuidad de servicios y programas, y trabajar entre jurisdicciones para reducir inequidades de salud conductual y tratar la epidemia del opioide. ●▲

Estrategia 4.3) Apoyar a las personas con problemas de salud mental y consumo de sustancias mediante alternativas a la vigilancia y la detención. ▲

Estrategia 4.4) Mejorar el acceso a oportunidades de empleo significativas en el sector médico para individuos que enfrentan obstáculos, como participación del sistema legal, mediante programas de trayectoria y servicios integrales.

Refuerzos de los apoyos para la salud conductual

El programa del Departamento de salud pública del condado de Cook "Creación de comunidades más saludables: Iniciativa de salud conductual" asignó \$14.7 millones en subvenciones para apoyar los servicios de salud conductual, el desarrollo positivo de los jóvenes y programas de prevención de sobredosis por opioides y de reducción de daño en todo el condado suburbano de Cook.

El financiamiento de estas subvenciones está en proceso de dispersarse a 18 organizaciones basadas en la comunidad (CBO) en un período de cuatro años para que puedan dar apoyo de salud conductual, tratamiento para consumo de sustancias y servicios relacionados para residentes suburbanos.



COMUNIDADES VITALES

Crear comunidades vitales exige inversiones cruzadas en nuestros residentes, comunidades y negocios. El condado de Cook representa el núcleo de los trabajos de la región, los negocios y la productividad, que es esencial para la movilidad económica y la calidad de vida de nuestros residentes. Desde las grandes corporaciones multinacionales hasta pequeñas tiendas familiares, los negocios que dicen que el condado de Cook es su hogar fortalecen la economía local creando trabajos, aumentando los valores de la propiedad y aumentando los ingresos para financiar los programas sociales y las mejoras de la comunidad.

Aunque nuestra economía es diversa, las inequidades persisten, particularmente en comunidades que han experimentado desinversión histórica. El condado trata estas inequidades promoviendo estrategias innovadoras y empresariales para el crecimiento económico, priorizando buenos trabajos que ofrecen acceso a la oportunidad económica y apoya a la pequeña empresa. Sin embargo, una economía local fuerte no es el único conductor de una comunidad vital. Desde el primer plan, el condado ha establecido numerosos programas e iniciativas destinadas a tratar inequidades relacionadas con la vivienda, desarrollo de la fuerza laboral y otros obstáculos para la estabilidad y la prosperidad. El condado logra esto mediante la coordinación de los servicios sociales, los programas de asistencia directa para alcanzar mayor estabilidad y movilidad económica, servicios para ayudar a los residentes que no tienen hogar a alcanzar una vivienda estable e inversiones en vivienda asequible.

El trabajo de las comunidades vitales es liderado por la Oficina de Desarrollo Económico (BED). Está respaldado por la Asociación de la fuerza laboral de Chicago Cook (CCWP), la Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook (CCLBA), la Autoridad de vivienda del condado de Cook (HACC), la Oficina de Administración de Activos (BAM) y el Departamento de Transporte y Autopistas (DoTH). El trabajo es interseccional con estrategias de Comunidades sostenibles, Comunidades conectadas y Comunidades abiertas, estamos juntos para facultar a los residentes y crear comunidades fuertes en todo el condado.



Aunque nuestra economía es diversa, las inequidades persisten, particularmente en comunidades que han experimentado desinversión.



OBJETIVO:

Perseguir el crecimiento económico y comunitario inclusivo apoyando a los residentes, haciendo crecer el negocio, atrayendo inversiones y fomentando el talento.

Valores medibles de muestra

- Porcentaje de participantes de programas piloto de ingresos garantizados con estrés reducido
- Porcentaje de diferencia entre valores fiscales y valores de mercado por propiedades residenciales y comerciales para medir la equidad dentro del sistema

Objetivo 1

Apoyar una estrategia regional para hacer crecer la economía y combatir las inequidades raciales y económicas.

Estrategias

Estrategia 1.1) Emplear políticas y prácticas equitativas e inclusivas para la toma de decisiones estratégica, la implementación y la asignación de recursos.

Estrategia 1.2) Liderar esfuerzos colaborativos para reformar el sistema de evaluación y contribuciones de propiedades del condado de Cook para promover la equidad y la justicia y reducir la brecha de riqueza racial. ●

Estrategia 1.3) Facilitar la colaboración para promover la vitalidad económica regional.

Estrategia 1.4) Atraer, retener y expandir los negocios facilitando los mercados de reurbanización y reactivación.

Objetivo 2

Invertir en sectores económicos con buenos empleos y con impacto económico, medioambiental y social positivos.

Estrategias

Estrategia 2.1) Identificar, priorizar y apoyar sectores nuevos y emergentes que dan lugar a buenos empleos. ●▲

Estrategia 2.2) Liderar y apoyar iniciativas grupales impulsadas por la industria para fomentar el crecimiento económico equitativo. ▲

Estrategia 2.3) Crear capacidad de industria para fortalecer la competencia y la resiliencia en sectores clave.

Estrategia 2.4) Promover la sostenibilidad como impulsor económico atrayendo trabajos ecológicos de calidad y desarrollando programas para la fuerza laboral.



Objetivo 3

Hacer crecer el ecosistema de las pequeñas empresas, apoyar la innovación y el espíritu empresarial, y crear riqueza para las comunidades históricamente excluidas.

Estrategias

Estrategia 3.1) Seguir expandiendo Small Business Source como recurso integral para la ayuda a las pequeñas empresas. ●▲

Estrategia 3.2) Mejora el acceso al capital para las pequeñas empresas del condado de Cook. ▲

Estrategia 3.3) Proporcionar recursos y apoyo para hacer crecer una red de pequeñas empresas con la capacidad de buscar contratos en el gobierno local y en el sector privado.

Estrategia 3.4) Crear y mantener una red de organizaciones y colaboraciones que puedan apoyar a las pequeñas empresas en el condado de Cook. ▲

Creación de un ecosistema para pequeñas empresas

En 2020, las organizaciones filantrópicas y las colaboraciones de la comunidad se unieron para apoyar la comunidad de las pequeñas empresas del condado de Cook en respuesta a la pandemia. Esta colaboración sentó las bases para el establecimiento de un Programa de Asistencia para Pequeñas Empresas, que se convirtió en el Cook County Small Business Source. Este programa se esfuerza por apoyar, hacer crecer y elevar a las pequeñas empresas conectando directamente a los propietarios de estas pequeñas empresas con guía y apoyo de expertos que puedan llevar los negocios al siguiente nivel. Source ayuda a aumentar la capacidad de una red de organizaciones de apoyo para negocios con financiamiento, oportunidades de aprendizaje entre pares y capacitación, con la intención de mejorar el acceso a los recursos en comunidades históricamente excluidas. Small Business Source también ofrece subsidios de recuperación para propietarios de pequeñas empresas y empresarios que están atravesando el impacto de la pandemia de COVID-19. Como dijo Sam Toia, Presidente de la Asociación de Restaurantes de Illinois, "Cook County Small Business Source ha sido una fuente vital de guía, apoyo y estabilidad para miles de pequeñas empresas".

Objetivo 4

Proporcionar una continuidad de vivienda asequible de calidad para todos.

Estrategias

Estrategia 4.1) Defender las políticas y las prácticas para una vivienda justa que ayuden de manera efectiva a alcanzar una vivienda asequible. ●▲

Estrategia 4.2) Desarrollar y aumentar el financiamiento y su flexibilidad para tipos de vivienda asequibles, asegurándose de que las inversiones sean impulsadas por la comunidad y maximicen el efecto. ●▲

Estrategia 4.3) Transformar los servicios de vivienda y de indigencia del condado para lograr la seguridad de vivienda para los residentes más vulnerables. ●▲

Estrategia 4.4) Aumentar los programas de propietarios asequibles para ayudar a aumentar la estabilidad de las familias y tratar la brecha de riqueza racial.

Colaboración innovadora para lograr la estabilidad de la vivienda

La Ayuda legal para la vivienda y por deudas del condado de Cook (CCLAHD) se formó en 2020 como respuesta a la pandemia y fue una medida preventiva de lo que las personas pensaron que podría ser una ola de desahucio y ejecución hipotecaria durante ese tiempo.

La CCLAHD ayuda a los residentes a resolver problemas de desahucio, ejecución hipotecaria, deudas y escrituras de impuestos. Un Programa de resolución temprana da asistencia legal gratis, consejería, mediación y administración de casos previo a los tribunales para residentes y propietarios que se enfrentan a desahucio o impuestos sobre la propiedad morosos, y acreedores y deudores con problemas relacionados con la deuda del consumidor.

El programa, que es una colaboración entre las Oficinas de la Presidencia del Condado de Cook, Tribunal del Circuito del Condado de Cook, Chicago Bar Foundation, Autoridad de Desarrollo de Vivienda de Illinois (IHDA) y otros, ya ha servido con éxito a miles de residentes de Cook con necesidades. De hecho, la Casa Blanca reconoció a CCLAHD como un modelo nacional.



Objetivo 5

Abrir el acceso a la prosperidad económica para todos invirtiendo en fuerza laboral y en el desarrollo de talentos.

Estrategias

Estrategia 5.1) Promover los modelos de capacitación y colocación que conducen a buenos empleos. ●▲

Estrategia 5.2) Coordinar con las partes interesadas en el ecosistema de desarrollo de la fuerza laboral que apoya de manera intencional y estratégica los trabajos de alta calidad que promuevan la movilidad y la equidad económicas de los residentes. ●▲

Estrategia 5.3) Cubrir las necesidades de talentos de los empleadores en sectores clave para aumentar la oportunidad el acceso a bueno trabajos.

Estrategia 5.4) Eliminar los obstáculos a la participación y al acceso en programas de ecosistemas de desarrollo de la fuerza laboral y de capacitación relacionados. ●▲

Objetivo 6

Basar las inversiones según su capacidad para promover el crecimiento económico equitativo en comunidades históricamente marginalizadas.

Estrategias

Estrategia 6.1) Invertir en oportunidades para aumentar el acceso a oportunidades económicas y trabajos.

Estrategia 6.2) Facilitar el transporte multimodal de bienes y personas dentro del condado de Cook para fomentar el crecimiento económico y la vitalidad de la comunidad.

Estrategia 6.3) Expandir las formas alternativas de transporte para mejorar la movilidad y el acceso a los trabajos de los residentes.

Estrategia 6.4) Crear capacidad y apoyar a los gobiernos locales para alcanzar objetivos de desarrollo económicos y de la comunidad deseados a nivel local.

Estrategia 6.5) Reactivar la tierra antes desarrollada en el condado de Cook para fomentar el relleno, crear riquezas para la comunidad y mejorar la calidad de vida. ●

Objetivo 7

Apoyar a los residentes y a las instituciones de la comunidad para promover la seguridad y la movilidad económicas.

Estrategias

Estrategia 7.1) Proporcionar efectivo y ayuda para alivio de deudas directamente a los residentes. ●▲

Estrategia 7.2) Desarrollar y apoyar programas que den educación económica y ayuda legal a los residentes. ●▲

Estrategia 7.3) Promover un mejor acceso a los servicios sociales y coordinarlos para los residentes. ●▲

Estrategia 7.4) Dar ayuda para crear capacidades a municipios y organizaciones sin fines de lucro para que puedan servir mejor a los residentes. ●

Estrategia 7.5) Promover la inversión basada en el lugar mediante una estrategia centrada en la comunidad para implementar la urbanización y la revitalización económica de la comunidad. ●

La promesa de un futuro mejor

La ayuda en efectivo, sin condiciones, puede ayudar a los residentes a ponerse al día con sus facturas, les da un colchón de aire, e incluso “reunir algunas cosas”, como participante del programa piloto de la Promesa, Sabrina compartió con WBEZ en julio de 2023. Sabrina participa del Programa piloto de ingresos garantizados de la Promesa del condado de Cook, que ofrece pagos mensuales en efectivo de \$500 sin condiciones a 3,250 familias con ingresos de bajo a moderado durante un período de dos años. El condado tuvo un período de solicitud abierta en octubre de 2022 y los participantes se sortearon por la lotería en noviembre de 2022. Los primeros pagos comenzaron en diciembre de 2022 y los pagos continuarán hasta diciembre de 2024.

Financiado por la Ley del Plan de Rescate Americano (ARPA), el piloto de \$42 millones es el mayor programa de ingresos garantizados financiados públicamente de la historia estadounidense. El UChicago Inclusive Economy Lab lidera la evaluación del programa para aprender sobre el impacto que los pagos en efectivo están teniendo en los residentes y sus vidas. Mientras tanto, la presidenta Preckwinkle y los líderes del condado se han comprometido a seguir desarrollando futuras iteraciones del programa después de que finalice el piloto.



COMUNIDADES SEGURAS Y PRÓSPERAS

La creación de comunidades seguras y de un sistema legal justo y equitativo para todos los residentes exige una defensa continua de reformas sostenibles dentro del sistema legal penal y también la implementación de programas centrados en la comunidad que traten las causas fundamentales de la violencia. El condado de Cook facilita e invierte en la planificación e implementación integral y coordinada para tratar de manera proactiva la violencia y mejorar la seguridad en comunidades altamente afectadas, alinear inversiones y estrategias para priorizar las necesidades de los individuos involucrados en el sistema legal penal, promover alternativas a la detención e informar la toma de decisiones del sistema legal penal mejorando la recopilación, el análisis, el intercambio entre agencias y la revelación pública de datos relacionados con el sistema.

Desde el primer Plan de políticas, el Consejo Asesor de Justicia (JAC) ha expandido su papel desde un organismo que convoca hasta incluso subvenciones e inversiones, servicios de reinserción, compromiso con la comunidad y trabajo político en su cartera de acciones. Su cartera de subvenciones ha crecido a pasos agigantados, desde \$5 millones hasta más de \$110 millones en subsidios para la prevención y reducción de la violencia desembolsados hasta la fecha, aprovechando los fondos de alivio del Plan de Rescate Estadounidense.

Comunidades seguras y prósperas es liderado por la JAC, aunque hay una intersección profunda entre el trabajo que se hace en Comunidades saludables y Comunidades vitales.



El condado de Cook facilita e invierte en la planificación e implementación integral y coordinada para tratar de manera proactiva la violencia y mejorar la seguridad en comunidades altamente afectadas.



OBJETIVO:

Crear comunidades seguras y un sistema legal justo para todos los residentes.

Valores medibles de muestra

- Porcentaje de reducción en la cantidad de personas detenidas en el condado
- Dólares invertidos en organizaciones basadas en la comunidad, en iniciativas para la prevención de la violencia, ayuda para la reinserción y servicios para sobrevivientes
- Cantidad de remisiones a servicios cíclicos para servicios para víctimas basados en la comunidad

Objetivo 1

Facilitar e invertir en estrategias integrales y coordinadas para tratar de manera proactiva la violencia y mejorar la seguridad en comunidades altamente afectadas.

Estrategias

Estrategia 1.1) Invertir en una estrategia de salud pública para reducir la violencia con armas, y coordinar e integrar esfuerzos en todo el condado. ●▲

Estrategia 1.2) Respaldar colaboraciones basadas en la comunidad con capacidades de planificación, recursos y respuesta para tratar las causas fundamentales de la violencia y reducir la dependencia en el sistema legal. ●▲

Estrategia 1.3) Colaborar entre jurisdicciones para maximizar las inversiones, las estrategias y los resultados. ●▲

Objetivo 2

Alinear las estrategias para priorizar las necesidades de los individuos que participan en el sistema legal penal y promover alternativas a la detención.

Estrategias

Estrategia 2.1) Darle un papel central a las comunidades y las personas afectadas con experiencias de primera mano en los esfuerzos y las tomas de decisiones de la reforma legal penal. ▲

Estrategia 2.2) Desarrollar un proceso de presupuestación colaborativo y métricas de rendimiento para reformar el sistema legal penal de múltiples agencias que funciona para simplificar esfuerzos y maximizar efectos. ●▲

Estrategia 2.3) Expandir la inversión a organizaciones basadas en la comunidad, iniciativas para la prevención de la violencia, ayuda para la reinserción y servicios para sobrevivientes.

Estrategia 2.4) Defender las políticas informadas por evidencias que disminuyen las desigualdades raciales, étnicas y socioeconómicas y fomentan las reformas legales penales que promueven la seguridad en la comunidad. ●▲

Estrategia 2.5) Colaborar con entidades gubernamentales y colaboradores cívicos alineados para promover estrategias innovadoras y cubrir las necesidades de los residentes que participan en el sistema legal. ▲

Estrategia 2.6) Seguir reduciendo las poblaciones de detenidos del condado de manera segura. ●▲

Un paso histórico hacia la justicia

La presidenta de la junta del condado de Cook, Toni Preckwinkle, se comprometió en gran medida con la aprobación de la Ley de Equidad antes del Juicio (PFA), que hizo que Illinois sea el primer estado de la nación en eliminar la fianza en efectivo. Antes de la aprobación de la ley, el condado había hecho avances en la reducción de la población de las cárceles promulgando reformas. El condado ahora apoya la implementación de la ley y se integra para promover las estrategias del Consejo Asesor de Justicia de una reforma continua.



Objetivo 3

Informar la toma de decisiones del sistema legal penal mejorando la recopilación, el intercambio entre agencias y la revelación pública de datos.

Estrategias

Estrategia 3.1) Asegurarse de que la recolección de datos promueva las prioridades del condado y de información accesible y utilizable centrada en las preguntas y las preocupaciones de la comunidad. ●

Estrategia 3.2) Defender las mejoras en las experiencias de los residentes utilizando el sistema tribunal y accediendo a la información necesaria. ▲

Estrategia 3.3) Respalda la colaboración continua entre funcionarios electos por separado para mantener un tablero público e informes sobre el sistema legal penal, incluyendo datos demográficos desagregados. ●

Cambio hacia la justicia de restauración informada por traumas

El reconocimiento de la violencia con armas como una crisis de salud pública ha impulsado un cambio en los enfoques de respuesta y prevención de las estrategias de seguridad pública tradicionales a las prácticas informadas por traumas para combatirla. Mediante una mayor colaboración entre la Salud del condado de Cook y otras partes interesadas del sistema, esta nueva estrategia intenta reducir la dependencia al sistema legal penal. Un modo en que se manifestó esto es la colaboración de la justicia juvenil de Chicago, un programa colaborativo entre Alternativas de tratamiento para comunidades seguras (TASC), Ann & Robert H. Lurie Children's Hospital y Cook County Health. Este programa evaluado tiene como objetivo reducir la violencia y minimizar la participación de la justicia de los jóvenes dando acceso a servicios de atención informados por traumas y basados en la comunidad a los jóvenes que experimentaron violencia o traumas o que están en alto riesgo de exposición a la violencia.



Centramos a la comunidad en la reforma del sistema legal penal

La participación de la comunidad es una parte integral del trabajo del Consejo Asesor de Justicia para asegurarse de que las estrategias empleadas para mejorar la seguridad de la comunidad y reformar el sistema legal penal no solo se informen por evidencia, sino también que la comunidad las afirme.

Como participante de muchos años en el Safety and Justice Challenge financiada por MacArthur Foundation, el Consejo Asesor de Justicia dio lugar a sesiones de diálogo de la comunidad en áreas del condado en que los residentes tienen mayor representación en las cárceles del condado.

El condado de Cook fue una de las cuatro jurisdicciones en el país seleccionado para recibir una subvención adicional de \$500,000 para crear sobre los esfuerzos existentes para tratar las inequidades raciales y éticas del sistema legal mediante la Cohorte de Equidad de Razas, que es un programa de subespecialidad de 12 meses que reúne 12 miembros pagos con experiencias vividas y líderes en el sistema legal penal para analizar formas de reducir las desigualdades raciales.



COMUNIDADES SOSTENIBLES

El condado de Cook reconoce la responsabilidad que conlleva ser el segundo condado más grande de la nación. Las numerosas cascadas, bosques y praderas exigen continua restauración y buen manejo de fondos. El transporte y la industria tienen importantes beneficios pero también costos significativos, muchos de los cuales afectan de manera desproporcionada a las comunidades que han sido marginalizadas históricamente. Al entender las injusticias medioambientales del pasado e identificar cómo las políticas y prácticas actuales afectan a las comunidades en la actualidad, la OUP busca hacer cambios significativos y crear oportunidades que mejoren la calidad de vida de los residentes sin sacrificar el crecimiento económico.

Las comunidades sostenibles afectan de manera positiva la salud del medio ambiente y de nuestros residentes. Desde la publicación del primer Plan de políticas, la OUP ha implementado numerosos programas que remedian la contaminación, promueven la energía renovable y la eficiencia energética, implementan soluciones de infraestructura natural ecológica para mitigar las inundaciones y mejora los caminos y los accesos a los espacios verdes. Estas inversiones ayudan a las comunidades a mejorar la calidad del aire, adaptarse a los eventos cada vez mayores de tormenta y calor, disminuir la carga de los recibos de servicios públicos y hacer que nuestras comunidades sean más resilientes en nuestro cambiante clima.

Este camino a la resiliencia climática exige una estrategia interfuncional que incluye los activos propios del condado de Cook, y también de los municipios, negocios y residentes. El condado se compromete a reducir el impacto climático mejorando la eficiencia energética en nuestras operaciones e invirtiendo en trabajos de energía limpia y ecológicos. A la vez, damos ayuda y apoyo técnico a las partes interesadas para reducir las emisiones de energía, adoptar fuentes de energía renovable como sistemas de calefacción solares y geotermales, mejorar la capacidad de reciclaje y la capacitación de trabajos ecológicos.

El trabajo de las comunidades sostenibles está respaldado por el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad (DES), la Oficina de Administración de Activos (BAM), el Departamento de Gestión de Emergencias y Seguridad Regional (DEMRS), el Departamento de Planificación y Desarrollo (DPD) y el Departamento de Transporte y Autopistas (DoTH) y cuenta con el respaldo de la Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook (CCLBA), del Distrito de Reserva Forestal del Condado de Cook (FPDCC).



Este camino a la resiliencia climática exige una estrategia interfuncional que incluye los activos propios del condado de Cook, y también de los municipios, negocios y residentes.



OBJETIVO:

Apoyar comunidades saludables y resilientes que prosperen económica, social y ambientalmente.

Valores medibles de muestra

- Porcentaje de reducción en emisiones de gases de efecto invernadero de los establecimientos del condado según el valor de referencia anual
- Cantidad de millas lineales de senderos para bicicletas (fuera de las carreteras para ciclistas y usuarios de otros vehículos no motorizados)

Objetivo 1

Promover la justicia ambiental por medios como invertir equitativamente en todo el condado para tratar la desinversión histórica y la sobrecarga desequilibrada de contaminantes.

Estrategias

Estrategia 1.1) Tratar las prioridades medioambientales de la comunidad e identificar sus activos y vulnerabilidades. ●▲

Estrategia 1.2) Ofrecer programas que reduzcan la exposición a la contaminación, dándole prioridad a las áreas de justicia medioambiental. ●▲

Estrategia 1.3) Aumentar la concientización de los beneficios ambientales, y su apoyo económico, para garantizar el acceso a servicios y recursos. ▲

Estrategia 1.4) Minimizar el efecto medioambiental de los establecimientos adoptando tecnología que reduzca el consumo de agua y energía, minimiza el uso y la eliminación de toxinas y desvía los desechos. ▲

Objetivo 2

Promover la sostenibilidad medioambiental en el uso de la tierra, la política de transporte y el desarrollo económico.

Estrategias

Estrategia 2.1) Incorporar el impacto medioambiental como criterio clave al tomar decisiones sobre la política y el desarrollo económico. ●

Estrategia 2.2) Aumentar la disponibilidad de espacios abiertos, las zonas verdes y los senderos, y el acceso a ellos, dando prioridad a las áreas en que el espacio abierto está actualmente limitado. ▲

Estrategia 2.3) Respaldar la política que da prioridad al uso de tierras, la protección de espacios abiertos y la conectividad entre trabajos, transporte and vivienda. ▲

Estrategia 2.4) Invertir en restauración y buen manejo de fondos ecológicos para proteger hábitats y especies nativos y reducir el efecto adverso de las especies invasoras.

Estrategia 2.5) Desarrollar sistemas de comida local equitativo, saludable y sostenible para mejorar la salud de los residentes y crear oportunidades económicas. ▲

Generación de un futuro más limpio

El condado marcó un logro substancial en la sostenibilidad con el primer acuerdo de compra de energía renovable, en colaboración con Constellation and Swift Current Energy. A partir de marzo de 2025, los edificios administrados por el condado obtendrán aproximadamente el 24 % de su electricidad de un nuevo proyecto solar externo en Illinois. Este acuerdo de 12 años reducirá significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero de Illinois y cumplirá varios de los objetivos del Plan de Energía Limpia y creará trabajo y oportunidades, incluyendo \$432,000 en apoyo para programas de capacitación para trabajos solares y energéticos locales. La incorporación de plantas nativas y la restauración del hábitat en el lugar de energía solar ayudará a los polinizadores y aumentará la biodiversidad local.



Objetivo 3

Reducir la aportación al cambio climático e invertir en la mitigación.



Estrategias

Estrategia 3.1) Aumentar la eficiencia energética y el uso de energía renovable en negocios, residencias y gobiernos mediante financiamiento, ayuda técnica e implementación.

Estrategia 3.2) Invertir en sistemas de transporte que disminuyen las emisiones. ▲

Estrategia 3.3) Implementar una infraestructura ecológica y otras estrategias de reducción del cambio climático mediante la facilitación, la inversión económica y la información. ●▲

Objetivo 4

Crear capacidades duraderas en el gobierno y las comunidades para crear un futuro sostenible y resiliente.



Estrategias

Estrategia 4.1) Integrar medidas sostenibles, como reducción de uso de agua y energía, gestión de desechos y reciclaje, en cada operación del departamento del condado de Cook.

Estrategia 4.2) Incentivar la sostenibilidad en las compras del condado de Cook.

Estrategia 4.3) Colaborar con municipios y organizaciones basadas en la comunidad para crear capacidad regional para mitigar el cambio climático y adaptarse. ●▲



Reciclaje con originalidad

Los artículos que no se acepten mediante los servicios de reciclaje tradicional suelen terminar en rellenos sanitarios, lo que contribuye a las emisiones de carbono o terminan en vías fluviales o lotes baldíos. El nuevo Centro para materiales difíciles de reciclar (CHaRM) del condado de Cook les da a los residentes un lugar al que pueden llevar sus materiales difíciles de reciclar, como dispositivos electrónicos, electrodomésticos pequeños, televisores (durante un tiempo limitado) y espuma de poliestireno de artículos empacados y espuma de empaque de maní. (Nota: La lista de materiales aceptados puede cambiar con el tiempo).

El Centro CHaRM, que se estableció mediante \$1.5 millón en financiamiento de ARPA y una colaboración con el South Suburban College, abrió el Día de la Tierra y recibió el Premio Destacado del Sector Público en 2023 de la Illinois Recycling Foundation.



COMUNIDADES CONECTADAS

La infraestructura pública sirve como sistema vascular para las comunidades que aportan canales para transportar agua potable limpia, información, bienes y residentes. Los sistemas de infraestructura efectiva deberían ser sólidos, inclusivos, sostenibles y simplemente permitir que los residentes hagan sus vidas sin problemas. Sin embargo, alcanzar y mantener ese nivel de funcionalidad exige innovación y colaboración constantes. Al promover proyectos de tierra y agua e invertir en transporte sostenible e infraestructura digital, el condado de Cook aumentará la accesibilidad y la conectividad regional a la vez que ayudará a una economía equitativa y pujante.

Este pilar cubre una amplia gama de iniciativas interfuncionales que incluyen mejoras físicas a los establecimientos públicos y mejoras en el sistema de aguas y alcantarillado, construyendo sobre los objetivos establecidos y los éxitos alcanzados del primer Plan.

El trabajo con las Comunidades conectadas está a cargo de la Oficina de Administración de Activos (BAM), la Oficina de Tecnología (BOT), el Departamento de Transporte y Autopistas (DOTH), la Oficina de la Presidencia (OOP), la Oficina de Desarrollo Económico (BED) y el Departamento de Entorno y Sostenibilidad (DES). Hay una intersección profunda con el trabajo en nuestros pilares de Comunidades abiertas y Comunidades vitales, especialmente relacionados con cómo aprovechamos la tecnología y el desarrollo económico para crear y mantener comunidades sólidas y conectadas.



Los sistemas de infraestructura efectiva deberían ser sólidos, inclusivos y sostenibles, y simplemente permitir que los residentes hagan sus vidas sin problemas.



OBJETIVO:

Dar infraestructura innovadora que conecte a las personas y las comunidades para aumentar la equidad, apoyar el crecimiento económico y mejorar la calidad de vida de los residentes.

Valores medibles de muestra

- Millas de banda ancha instaladas en el condado en Southland
- Dólares que se dan a los municipios para ayudar con mejoras de infraestructura

Objetivo 1

Promover proyectos innovadores de tierra y agua que apoyen una economía equitativa y en crecimiento.

Estrategias

Estrategia 1.1) Establecer prioridades en un desarrollo orientado al transporte equitativo en las inversiones de infraestructura, incluyendo incentivos de desarrollo económico, asegurando el acceso para todos los residentes.

Estrategia 1.2) Invertir en la mejora de tierras no desarrolladas o subdesarrolladas en todo el condado de Cook para promover la comunidad y la vitalidad de la economía.

Estrategia 1.3) Coordinar el desarrollo de los proyectos de infraestructura del agua para mejorar el agua potable y el manejo de aguas pluviales. ▲

Estrategia 1.4) Conectar los esfuerzos de mantenimiento de la infraestructura y de desarrollo del uso de la tierra con oportunidades de implementación y capacitación para trabajos para los residentes del condado de Cook, especialmente aquellos de comunidades históricamente desinvertidas.

Estrategia 1.5) Coordinar, respaldar e invertir en municipios con mayor necesidad. ▲

Objetivo 2

Dar acceso equitativo a servicios digitales para residentes del condado en sus casas y comunidades.

Estrategias

Estrategia 2.1) Aumentar el acceso a internet, los recursos en línea del condado y los dispositivos de alta calidad. ●▲

Estrategia 2.2) Invertir en banda ancha de alta velocidad y oportunidades de conectividad e integrarlas mediante proyectos de infraestructura y colaboraciones. ●▲

Estrategia 2.3) Promover políticas y programas que mejoran las competencias, la confianza y la accesibilidad digital de los residentes. ▲

Estrategia 2.4) Aumentar la concientización entorno a la seguridad digital para que los residentes se sientan seguros en entornos digitales y puedan protegerse en línea.

Cerramos el abismo digital

El condado de Cook lanzó su primer Plan de Acción para la Equidad Digital de 2023, que detalla el compromiso del condado para promover la equidad digital para los residentes creando conexiones y colaboración entre las instituciones regionales, municipales y de la comunidad. El plan fue el resultado de una iniciativa sólida de compromiso con la comunidad que incluyó 12 conversaciones de la comunidad, entrevistas con líderes y respuestas de encuesta de más de tres mil residentes. El plan identifica cuatro prioridades, que son acceso digital, confianza, seguridad e infraestructura, y numerosas recomendaciones políticas. Estos incluyen seguir invirtiendo en expandir el acceso a la banda ancha, explorar el wi-fi público y colaborar con Digital Navigator Corps del Estado para dar ayuda y apoyo a los miembros de la comunidad. El personal de OUP, los miembros del Consejo de Equidad Digital (CODE) del condado, más los defensores de los miembros de la comunidad, ahora desviarán su atención para atraer recursos sostenibles e implementar recomendaciones.



Objetivo 3

Mejorar las accesibilidad y la conectividad regional invirtiendo en transporte sostenible en todo el condado de Cook.

Estrategias

Estrategia 3.1) Coordinar y defender las inversiones y reformas de transporte entre las jurisdicciones de la región. ●

Estrategia 3.2) Dar ayuda técnica y financiamiento a los municipios para promover el transporte sin inconvenientes en toda la región. ▲

Estrategia 3.3) Implementar el Plan de transporte de largo alcance para tratar las brechas en las redes de transporte para asegurar un acceso equitativo para los residentes. ●▲

Estrategia 3.4) Integrar tecnologías de transporte inteligente a la planificación y el desarrollo de infraestructura pública. ▲

Estrategia 3.5) Invertir en accesos para transporte público, bicicleta, vehículos eléctricos y peatones. ●

Impulsamos la infraestructura equitativa

La infraestructura sólida del transporte es esencial para crear un condado de Cook más vibrante y equitativo. Invertir en Cook, un programa de subvención supervisado por el Departamento de Transporte y Autopistas (DoTH), da financiamiento de brechas a municipios para ayudar a promover proyectos de transporte en todo el condado.

Dado que el programa se lanzó en 2017, se han otorgado \$56.4 millones para ayudar a los municipios a cubrir el costo de planificación, ingeniería, adquisición del derecho de paso y construcción asociados con mejoras en el transporte muy necesarias, mayormente en áreas tradicionalmente desatendidas. Este programa, que aprovecha importantes fondos locales, estatales y federales adicionales, ayuda a las comunidades a mejorar la calidad de vida y hacer que el traslado sea más fácil, seguro y más accesible para residentes.

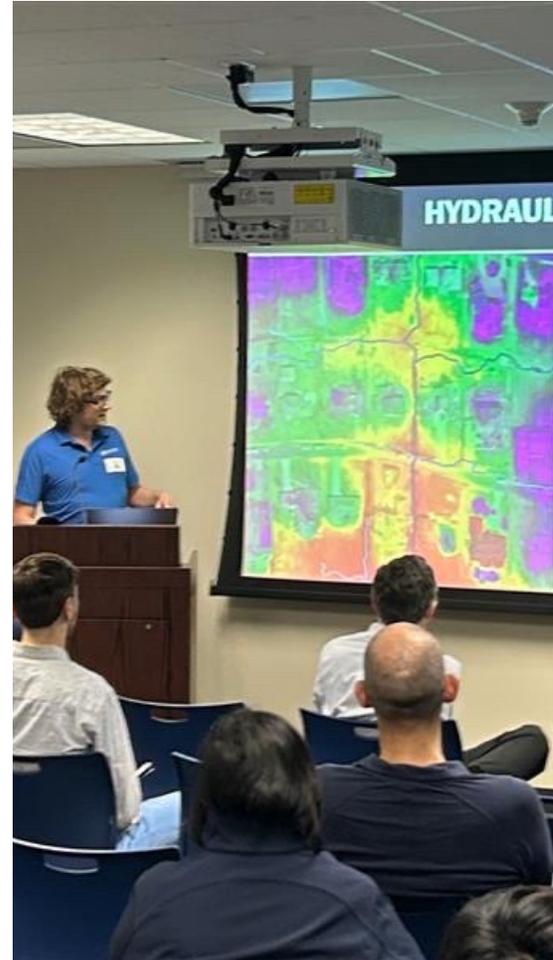


COMUNIDADES ABIERTAS

Para el condado de Cook, buen gobierno significa un gobierno que responde a las necesidades de los residentes mediante transparencia, eficiencia y efectividad en la entrega de servicio, y también la implementación de la política y el programa. OUP se esfuerza por lograr la excelencia operativa siendo responsable ante los residentes, invirtiendo en la fuerza laboral del condado al convertirse en empleador de preferencia y mejorando continuamente la efectividad de los servicios del condado. Lo que es importante, el condado se esfuerza por tener un buen manejo del dinero del contribuyente mediante prácticas de administración fiscal sólidas e innovadoras.

La tecnología desempeña un papel importante en este trabajo, dado que el condado sigue modernizando los procesos e implementando aplicaciones y sistemas de datos mejorados. De hecho, desde 2020-2023, se ha reconocido al condado de Cook como uno de los 10 mejores países digitales de Estados Unidos con una población de más de un millón, lo que sienta el ejemplo nacional para aprovechar la tecnología para mejorar el acceso y la entrega de servicios gubernamentales. La Oficina de Tecnología (BOT) apoya a la OUP y las agencias del condado mediante iniciativas de tecnología de toda la empresa y da apoyo técnico a los sistemas en los que se hace el negocio del condado.

Las Comunidades abiertas está a cargo de la Oficina de Administración (BOA), la Oficina de Finanzas (BOF), la Oficina de Recursos Humanos (BHR), la Oficina de Tecnología (BOT) y la Oficina de la Presidencia (OOP), pero es la base para todo el trabajo en el condado.



El condado de Cook ha sido reconocido como uno de los 10 mejores países digitales de Estados Unidos con una población de más de un millón, lo que sienta el ejemplo nacional para aprovechar la tecnología para mejorar el acceso y la entrega de servicios gubernamentales.



OBJETIVO:

Asegurarse de que el condado de Cook dé servicios receptivos y transparentes, y desarrollar una fuerza laboral profesional y próspera que refleje las comunidades a las que se sirve.

Valores medibles de muestra

- Número de miembros de la comunidad que han participado y han sido compensados por su pericia
- La diversidad en la población del empleado comparada con la población del residente del condado
- Mantener una reserva ilimitada de entre 2 y 3 meses de Gastos de fondos generales
- Retirar completamente todas las aplicaciones ambientales heredadas (marco principal o rango medio)

Objetivo 1

Mejorar la transparencia, la accesibilidad y la respuesta para los residentes, municipios organizaciones y negocios.

Estrategias

Estrategia 1.1) Mejorar las comunicaciones con los residentes, prestar especial atención a las personas con necesidades únicas relacionadas con discapacidades, idiomas y otros obstáculos. ●

Estrategia 1.2) Coordinar los mensajes, las marcas y las comunicaciones de medios de la OUP, asegurando el aumento de la conciencia pública de las iniciativas y los servicios en el condado y a las oficinas de los funcionarios electos en forma separada.

Estrategia 1.3) Mejorar la participación de la comunidad involucrando a los miembros de la comunidad y a las partes interesadas de una manera auténtica que los centra en procesos e informa la planificación. ●

Estrategia 1.4) Utilizar prácticas innovadoras para simplificar el proceso de adquisiciones para hacerlo más eficiente y accesible.

Estrategia 1.5) Identificar e implementar las mejores prácticas para ayudar a las organizaciones basadas en la comunidad a fortalecer la capacidad y acceder a oportunidades financiadas por el condado. ●

Estrategia 1.6) Asegurarse de que el acceso a los recursos y las capacidades de respuesta de emergencia se distribuyan de manera equitativa en todo el condado de Cook.

Estrategia 1.7) Respalda las comunicaciones digitales y mejorar la entrega de servicios digitales para los residentes de una manera multimodal.



Objetivo 2

Atraer, apoyar y retener una fuerza laboral diversa y de alta calidad para mejorar la entrega de servicios para los residentes posicionando al condado de Cook como empleador de preferencia.

Estrategias

Estrategia 2.1) Reclutar y contratar un talento de alto rendimiento que refleje a los residentes a los que servimos.

Estrategia 2.2) Aumentar la retención de empleado ofreciendo el desarrollo, la capacitación y las oportunidades profesionales para la progresión profesional.

Estrategia 2.3) Implementar un proceso de evaluación uniforme para los empleados para promover una mejora continua en apoyo de la cultura de equidad, la participación y la excelencia del condado.

Estrategia 2.4) Asegurarse de alinear las funciones de diseño y trabajo organizacional con las necesidades operativas de las oficinas del condado de Cook y de los departamentos.

Estrategia 2.5) Respalda una fuerza laboral saludable priorizando el bienestar del empleado en políticas y prácticas.

Objetivo 3

Asegurar un manejo responsable del dinero del contribuyente mediante prácticas de administración fiscal sólidas e innovadoras.

Estrategias

Estrategia 3.1) Identificar de manera rutinaria las oportunidades de ingreso y áreas para el ahorro de costos sin sacrificar el efecto del programa.

Estrategia 3.2) Asegurar la transparencia, la eficiencia y la responsabilidad entorno al presupuesto, las transacciones y las proyecciones económicas.

Estrategia 3.3) Continuar con el seguimiento y el reporte rigurosos para asegurar el cumplimiento con las directrices federales, estatales y locales.

Estrategia 3.4) Continuar con las mejoras de las políticas y los procedimientos de administración de subsidios. ●

Estrategia 3.5) Aprovechar los activos y las inversiones de capital del condado para equilibrar nuestras responsabilidades económicas y maximizar su uso.

Objetivo 4

Garantizar la seguridad y la responsabilidad, y demostrar el impacto implementando una infraestructura y una cultura en la toma de decisiones impulsada por los datos.

Estrategias

Estrategia 4.1) Mantener y hacer crecer los sistemas de datos centralizados, asegurados e integrados.

Estrategia 4.2) Fomentar una cultura de lectoescritura, análisis y colaboración de los datos.

Estrategia 4.3) Implementar comunicaciones frente al público para intercambiar datos de manera cotidiana.

Estrategia 4.4) Dar apoyo al personal y procesos para obtener valores medibles de rendimiento y evaluaciones del programa coherentes.

Estrategia 4.5) Administrar y mantener toda la tecnología física del condado y los activos de datos para asegurar el acceso coherente y listo para todas las aplicaciones y datos.

Estrategia 4.6) Seguir asegurando los activos de información del condado, incluyendo la protección de los datos confidenciales de los residentes (por ejemplo, información del tribunal y médica) y la eficacia y la integridad de las elecciones.

Honramos las obligaciones mediante la reforma de la jubilación

En 2023, la aprobación y la firma del Proyecto de ley de la Cámara de Representantes de Illinois 2352 marcó un hito importante en la reforma de la jubilación. La legislatura consagra el compromiso del condado de financiar completamente sus obligaciones de jubilación y evitar la insolvencia. La ley además expande la elegibilidad de los empleados militares/veteranos y se asegura de que el límite del salario de la jubilación para miembros de nivel 2 (los contratados después del 1 de enero de 2011) sigan el ritmo de la Base del salario del seguro social. Esta legislación es el resultado de la promoción y de políticas de administración fiscal sólidas y se asegurará de que el condado pueda mantener sus promesas económicas para los jubilados actuales y futuros. Con la legislación y las prácticas implementadas para que esto ocurra, el condado de Cook está en camino para tener un sistema de jubilación 100 % financiado para 2047.



Fortalecimiento de las organizaciones basadas en la comunidad

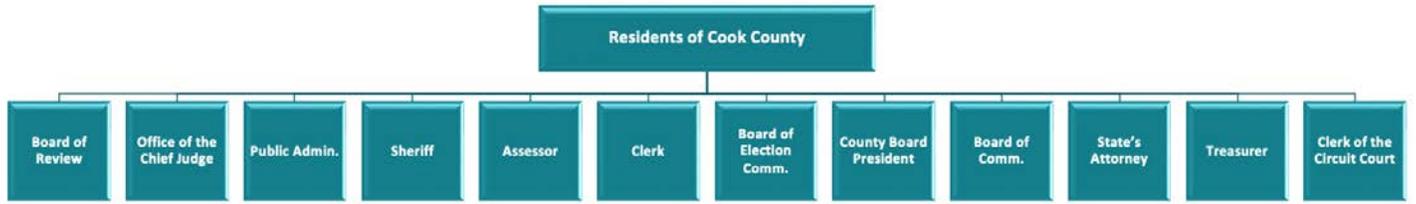
El condado de Cook se basa en asociaciones sólidas con organizaciones de la comunidad para dar muchos servicios a los residentes, en particular a aquellos en comunidades desinvertidas. Para reforzar estas colaboraciones, el condado está trabajando para incorporar prácticas de subvenciones más equitativas en sus operaciones y simplificar su proceso de otorgamiento de subsidios para que sea más fácil para las organizaciones solicitar financiamiento. Este objetivo es hacer que las oportunidades de financiamiento sean más accesibles reduciendo la carga administrativa durante el proceso de ofrecimiento.

Además de poner en funcionamiento las prácticas de subvención equitativas y la simplificación de los sistemas internos, el condado está otorgando subvenciones iniciales en bloque y ofreciendo apoyo de creación de capacidad para pequeñas organizaciones sin fines de lucro. Estas organizaciones hiperlocales les dan a los residentes programas y servicios esenciales en diferentes sectores, incluyendo Artes y cultura, Comunidad y desarrollo económico, Educación, Servicios Humanos y de salud, y Prevención de la violencia. Si bien dichas organizaciones son fundamentales para crear comunidades fuertes y vibrantes, muchos sienten las ramificaciones de la desinversión y la inequidad históricos. Cincuenta organizaciones basadas en la comunidad recibirán \$100,000 a lo largo de 2 años en el primer ciclo de subvención para crear su capacidad administrativa y operativa interna. Esto les permitirá no solo fortalecer su infraestructura operativa sino también seguir respondiendo las necesidades únicas de sus comunidades.



APÉNDICE

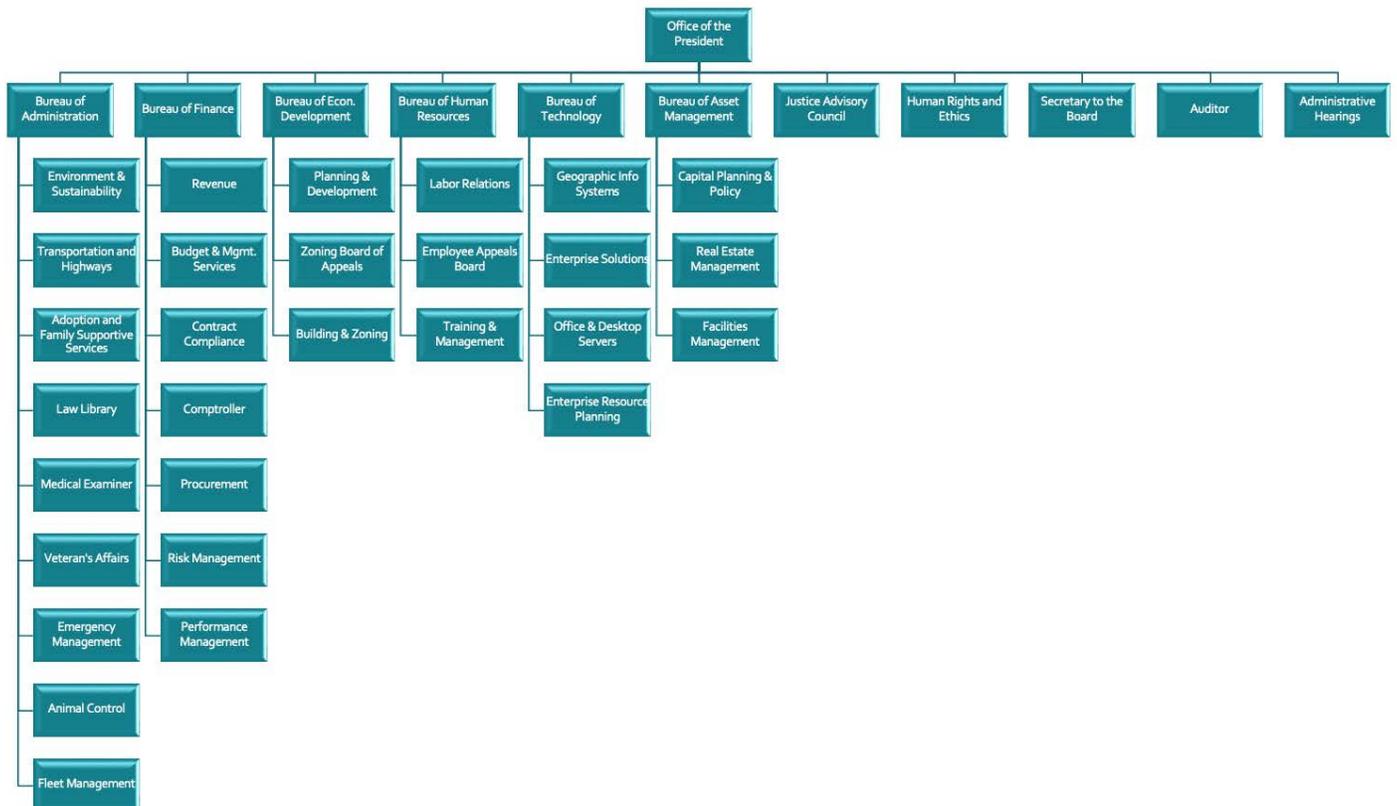
Organigrama - Gobierno del Condado de Cook



Appointed and Independent Agencies



Organigrama - Oficinas de la presidencia



APÉNDICE B - Comunidades saludables

Los siguientes organigramas ilustran la conexión entre los Pilares del plan de políticas, las Recomendaciones de financiamiento de la equidad y las Iniciativas de ARPA.

Comunidades saludables

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF 1.1) Adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) en la formulación de políticas para garantizar que el gobierno del condado de Cook tenga en cuenta las consideraciones de salud en su implementación de políticas y programas e identifique las brechas para mejorar los resultados de salud para todos los residentes y comunidades.

EF 1.2) Crear una autoridad de salud conductual para coordinar un continuo integral, accesible y culturalmente receptivo de servicios médicos de salud conductual para los suburbios del condado de Cook, incluyendo los servicios preventivos, que reconozca las intersecciones entre la participación en la salud, la vivienda y la justicia.

*EF 1.3) Desarrollar un sistema de intercambio de información de la comunidad en todo el condado para tratar de manera holística los impulsores sociales de los resultados de salud, dar atención integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación de recursos más equitativa para los residentes en todo el Condado de Cook.

Iniciativas de ARPA

- NT884 Iniciativa de trabajador médico de la comunidad
- *NT885 y NT896 Soporte y expansión de la salud conductual
- NT793 Especialistas de coordinación de la atención a propiedades de HACC (Especialistas en salud conductual)
- TR011 Servicios de salud conductual del condado de Cook
- NT037 Línea directa de mantenimiento de la salud mental para residentes suburbanos
- NT036 Iniciativa de prevención de sobredosis de opioides y uso de sustancias
- NT899 Albergue para familias
- *NT017 Investigación de análisis de brechas de la iniciativa de agricultura urbana
- NT041 Iniciativa de construcción de comunidades saludables
- NT118 Inversiones en desarrollo de capacidades en lugares de acceso a comidas
- NT042 Programa de Buena Compra de Comidas
- NT053 La comida como medicina
- NT513_BD Programa piloto de intervención de crisis para el condado de Cook
- *NT075 Healing Hurt People Chicago

** = recomendaciones e iniciativas que se entrelazan con otros pilares*

Comunidades vitales

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF 2.1) Apoyar los esfuerzos de colaboración para reformar el sistema impositivo y de evaluación de la propiedad del condado de Cook para promover la equidad y la justicia y reducir la brecha de riqueza racial.

EF 2.2) Aumentar la capacidad del condado de Cook para hacer cumplir las leyes de vivienda justa del condado de Cook para reducir la discriminación ilegal en la vivienda y promover afirmativamente la vivienda justa.

EF 2.3) Construir un sistema de vivienda y refugio más resiliente para dar un apoyo digno y confiable a las personas sin hogar en los suburbios del condado de Cook, con el objetivo de lograr un sinhogarismo funcional cero.

EF 2.4) Aumentar los recursos del condado de Cook para crear nuevas unidades de vivienda asequible en todo el condado para promover la estabilidad y asequibilidad de la vivienda.

EF 2.5) Dar asistencia financiera directa a los residentes para mantener y preservar la propiedad de casas para tratar la brecha de riqueza racial y evitar el desplazamiento continuo.

EF 2.6) Continuar defendiendo el papel del gobierno en el lanzamiento de programas y políticas que apoyen la seguridad económica de los residentes y aumenten la movilidad económica.

EF 2.7) Alinear las inversiones en la fuerza laboral del condado de Cook de manera intencional y estratégica para respaldar empleos de alta calidad que promuevan la movilidad económica y la equidad de los residentes.

EF 2.8) Desarrollar el ecosistema de pequeñas empresas y emprendimiento, en especial para los residentes negros y latinos, para reducir la brecha de riqueza racial.

EF 2.9) Perseguir la inversión basada en el lugar a través de un objetivo centrado en la comunidad para apoyar un compromiso más profundo y más sostenible para implementar el desarrollo de la comunidad y económico que se quiera localmente.

EF 2.10) Desarrollar programas innovadores para ayudar a las comunidades y residentes que se han visto gravemente afectados por los préstamos abusivos.

EF 2.11) Fortalecer y hacer cumplir las leyes de protección de los trabajadores del condado de Cook para garantizar que todos los trabajadores reciban una remuneración justa y protección contra infracciones.

EF CCLBA) El Banco Inmobiliario del condado de Cook continuará trabajando para aumentar el parque inmobiliario asequible y las oportunidades económicas en comunidades sistemáticamente desfavorecidas.

Comunidades vitales

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF CBDP) Establecer un Programa de Desarrollo de Empresas de Cannabis para crear un fondo rotativo para apoyar a las empresas relacionadas con el cannabis cuyos propietarios sean solicitantes de equidad social que residan en el condado de Cook, reconociendo el vínculo entre el Fondo de Inversión y los ingresos fiscales por cannabis, y los antecedentes relacionados de encarcelamiento y exclusión de las comunidades de color.

*EF 1.3) Desarrollar un sistema de intercambio de información de la comunidad en todo el condado para tratar de manera holística los impulsores sociales de los resultados de salud, dar atención integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación de recursos más equitativa para los residentes en todo el Condado de Cook.

Iniciativas de ARPA

- NT106 Fomento de la recuperación equitativa en Southland - Southland Metals Hub
- NT830 Programa de artes y artistas del condado de Cook
- NT100 Fabricación del condado de Cook reinventada (Programación de recuperación y rebote)
- NT104 Iniciativa de recuperación económica de viajes, turismo y hospitalidad del condado de Cook suburbano
- NT108 y NT110 Ayuda para pequeñas empresas
- NT125 Cuerpo de conservación comunitaria
- NT111 Programa de subvenciones para pequeñas empresas
- NT888 Programa de subvenciones para veteranos
- NT115 Ayuda legal para la vivienda y por deudas del condado de Cook
- NT014 Casas saludables y propiedades residenciales de modernización de energía profunda
- NT092 Programa de asequibilidad del agua del condado de Cook
- NT093 Asistencia hipotecaria de emergencia
- Asistencia de emergencia para el pago del alquiler
- NT117 Refugio de emergencia en un lugar fijo para personas sin vivienda
- NT120 Alojamiento en hotel
- NT095 Vivienda de apoyo permanente para personas sin hogar
- NT900 Invertir en las familias y los jóvenes
- NT116 Programa de ingresos garantizados
- TR008 Intercambio de información de la comunidad

** = recomendaciones e iniciativas que se entrelazan con otros pilares*

Comunidades seguras y prósperas

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF 3.1) Mejorar el intercambio de datos entre agencias y el acceso público a datos del sistema legal penal no identificados y desagregados para aumentar la transparencia y la utilidad, con atención específica en los datos que identifican las disparidades raciales y étnicas y los retos operativos que contribuyen a las barreras y consecuencias colaterales para aquellos afectados por el criminal sistema legal.

EF 3.2) Desarrollar un plan de reingreso integral y coordinado en todo el condado que trabaje para apoyar a los residentes que regresan a sus comunidades de la detención, la cárcel y la prisión al eliminar las barreras estructurales a la vivienda, la seguridad económica y las oportunidades, incluyendo los impactos negativos de los expedientes penales y juveniles.

EF 3.3) Apoyar a las alternativas reportadas por la comunidad a la vigilancia policial en los suburbios del condado de Cook para minimizar las interacciones dañinas entre la policía y los residentes, en especial los residentes negros, y promover la seguridad de la comunidad.

EF 6.1) Desarrollar una estrategia integral de otorgamiento de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos y aumentar la capacidad para dar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por negros, indígenas y personas de color ancladas en comunidades marginadas.

EF 6.2) Establecer vías flexibles, accesibles y empoderadoras para que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas o marginadas participen de manera significativa en el desarrollo e implementación de políticas y programas del condado.

EF 1.3) Desarrollar un sistema de intercambio de información de la comunidad en todo el condado para tratar de manera holística los impulsores sociales de los resultados de salud, dar atención integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación de recursos más equitativa para los residentes en todo el Condado de Cook.

EF 2.9) Perseguir la inversión basada en el lugar a través de un objetivo centrado en la comunidad para apoyar un compromiso más profundo y más sostenible para implementar el desarrollo de la comunidad y económico que se quiera localmente.

Comunidades seguras y prósperas

Iniciativas de ARPA

- *NT885 y NT896 Soporte y expansión de la salud conductual
- *NT075 Healing Hurt People Chicago
- NT764 Reconexión del condado de Cook
- NT897 Cartera de subvenciones para la prevención y reducción de la violencia
- NT514_BD Programas y servicios para víctimas y sobrevivientes de violencia doméstica
- NT766 Vivienda y recursos para los individuos que participan de la justicia
- NT715 Expansión colaborativa de la justicia juvenil de Chicago
- NT086 Plan de reinversión para la justicia
- TR018 Centro de Defensa comunitaria de defensores públicos
- NT740 y NT745 Unidad de estrategia de delitos con armas de fuego
- NT085 Apoyo del desarrollo de la educación y el empleo (SEED)

** = recomendaciones e iniciativas que se entrelazan con otros pilares*

Comunidades sostenibles

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF 5.1) Invertir en infraestructura resistente al clima para tratar décadas de desinversión en comunidades negras y latinas.

EF 5.2) Establecer una política de justicia ambiental del condado de Cook para incorporar impactos medioambientales y de equidad en la toma de decisiones de políticas y programas.

EF 5.3) Apoyar acciones que mejoren la salud pública y la salud ambiental para el bienestar general de los residentes, en especial en comunidades negras, latinas y de ingresos inferiores.

Iniciativas de ARPA

- NT015 Desarrollo del plan de resiliencia climática
- TR004 Centros de resiliencia
- *NT097 Reemplazo de redes de servicio de plomo - Programa piloto
- *NT012 Implementación del plan RainReady
- NT014 Casas saludables y propiedades residenciales de modernización de energía profunda
- NT007 Fondo de negocios para reducir el efecto en el entorno (BRITE)
- NT019 Descontaminación de terrenos abandonados para la revitalización de barrios
- NT010 Subsidio de energía renovable residencial
- NT893 Plan de adquisición de tierras
- *NT017 Investigación de análisis de brechas de la iniciativa de agricultura urbana
- NT025 Inversión en la expansión de Cook
- NT011 Estaciones de carga para autos eléctricos
- NT894 Restauración ribereña
- NT005 Instalación de desechos domésticos peligrosos del área suburbana sur y lugares satélite de recolección
- NT099 Capacidad municipal para mejoras capitales (Construir Cook)

* = recomendaciones e iniciativas que se entrelazan con otros pilares

Comunidades conectadas

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF 4.1) Aumentar el acceso, la disponibilidad y la asequibilidad del transporte público para conectar a las comunidades y garantizar la equidad en el tránsito.

EF 4.2) Aumentar la conectividad digital y el acceso a infraestructura de banda ancha y dispositivos digitales para residentes, particularmente en comunidades de color.

Iniciativas de ARPA

- *NT097 Reemplazo de redes de servicio de plomo - Programa piloto
- NT792 Eliminación de tuberías de plomo en Vera Yates Homes y Richard Flowers Home
- *NT012 Implementación del plan RainReady
- NT875 Programa de implementación del proyecto de administración de aguas pluviales
- *NT099 Capacidad municipal para mejoras capitales (Construir Cook)
- NT795 Expansión de banda ancha en propiedades HACC
- NT096 Expansión de la red de fibra del sur de Chicago (CFSN)
- NT119 Planificación de la equidad digital
- *NT025 Inversión en la expansión de Cook
- *NT011 Estaciones de carga para autos eléctricos

** = recomendaciones e iniciativas que se entrelazan con otros pilares*

Comunidades abiertas

Recomendaciones de financiamiento de la equidad

EF 6.1) Desarrollar una estrategia integral de otorgamiento de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos y aumentar la capacidad para dar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por negros, indígenas y personas de color ancladas en comunidades marginadas.

EF 6.2) Establecer vías flexibles, accesibles y empoderadoras para que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas o marginadas participen de manera significativa en el desarrollo e implementación de políticas y programas del condado.

EF 6.3) Implementar las mejores prácticas en todo el condado para medir el impacto de las políticas y los programas en las comunidades de inmigrantes y refugiados para garantizar que el trabajo del condado de Cook para reducir las desigualdades raciales y étnicas sea inclusivo y se trabaje activamente para proteger a los inmigrantes y refugiados.

Iniciativas de ARPA

- NT078 Planificación de preparación para municipalidades del condado

RECONOCIMIENTOS

Oficinas de la presidencia

Lanetta Haynes Turner (jefa de personal); Rachel Ruttenberg (jefa de personal adjunta - Política; co-líder, editora líder del Plan de políticas); Lauren Pett (directora de la política; co-líder, autora líder del Plan de políticas); Arudi Masinjila (analista de la política; co-líder, autora del Plan de políticas); Cara Yi (directora adjunta de Comunicaciones y Asuntos Públicos; editora, diseñadora gráfica del Plan de política); Max Honzel (Fellow de equidad); Raisa Hudalla (ayudante de la jefe de personal adjunta); Erin Hernandez (coordinadora legislativa)

Oficina jefes del condado de Cook

Elizabeth Granato (Oficina de Administración de Activos del condado de Cook); Tanya Anthony (Oficina de Finanzas del condado de Cook); Xochitl Flores (Oficina de Desarrollo Económico del condado de Cook); Zahra Ali (Oficina de Administración del condado de Cook); Tom Lynch (Oficina de Tecnología del condado de Cook); Velisha Haddox (Oficina de Recursos Humanos del condado de Cook)

Equipo de pilares de las comunidades saludables

Co-líderes: Kathy Chan (directora de la política, Cook County Health); Gina Massuda-Barnett (directora adjunta, Programas de salud pública); Kiran Joshi, MD (representante médico sénior); Avik Das (director ejecutivo, Consejo Asesor de Justicia); Otis Story (jefe de personal adjunto, Oficina de la presidencia)

Andrea Gibson (director estratégico, Cook County Health); Susan Campbell (directora, Oficina de desarrollo económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Karl Bradley (director adjunto, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Cheryl Cooke (directora adjunta, Desarrollo económico, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Ericka Branch (Analista administrativo, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Pamela White (Planificadora, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Deanna Zalas (directora, Departamento de Control de Riesgos); Ali Abid (director adjunto, Consejo Asesor de Justicia); Juandalynn Johnson (coordinador de subvenciones, Consejo Asesor de Justicia); Kristina Kaupa (directora de políticas, Consejo Asesor de Justicia); Whitney Keytowey (directora de datos e investigación, Consejo Asesor de Justicia); Cathy Geraghty (directora de iniciativas estratégicas, Reservas forestales del condado de Cook); John Duncan (director ejecutivo interino, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Sheryl Seiling (directora de Ayuda con la renta, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Marcus King (director de estrategias y comunicaciones, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Tina Pourroy (Asociado de desarrollo, Autoridad de vivienda del condado de Cook)

Equipo de pilares de las comunidades vitales

Plomo: Elizabeth Schuh (directora de la política, Oficina de Desarrollo Económico)

Xochitl Flores (jefe del departamento, Oficina de Desarrollo Económico); Irene Sherr (jefa del departamento adjunta, Oficina de Desarrollo Económico); Dominic Tocci (jefa del departamento adjunta, Oficina de Desarrollo Económico); Peter Subkoviak (director, Ingreso y movilidad económica garantizada, Oficina de Desarrollo Económico); Christine Nappo (Gerente de programas, Oficina de Desarrollo Económico); Domini Brewton-Gamble (Gerente de programas, Oficina de Desarrollo Económico); Susan Campbell (directora, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Karl Bradley (director adjunto; Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Mohammed Elahi (director adjunto,

RECONOCIMIENTOS

Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Cheryl Cooke (directora adjunta, Desarrollo de la comunidad, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); David Washington (jefe de Programa de Cumplimiento, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Sylvia Parham (Coordinadora de subvenciones, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Ericka Branch (Analista administrativa, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); James Wilson (Secretaría, Oficina de Desarrollo Económico - Tabla de Zonificación de apelaciones); Jim Thompson (Director de Evaluación de Propiedad y Política Tributaria, Oficina de la Presidencia); Debra Kutska (asistente de la jefa adjunta, Oficina de Administración); Deborah Stone (directora, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Kevin Schnoes (director adjunto, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Sarah Edwards (Gerente de programas, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Anthony Tindall (Coordinador de Desechos Sólidos, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Ricardo Magallon (Gerente de la División de Inspección de Aire, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Jennifer Killen (superintendente, Departamento de Transporte y Autopistas); Nathan Roseberry (asistente del superintendente, Departamento de Transporte y Autopistas); Jesse Elam (directora de Planificación Estratégica y Política, Departamento de Transporte y Autopistas); Deanna Love (directora, Asuntos Veteranos); Elizabeth Granato (jefa de oficina, Oficina de Oficina de Administración de Activos); Audrey Jonas (oficial de Información Pública, Oficina de Administración de Activos); Dean Constantinou (jefe de finanzas adjunto, Oficina de Finanzas); Avik Das (director ejecutivo, Consejo Asesor de Justicia); Ali Abid (director adjunto, Consejo Asesor de Justicia); Juandalynn Johnson (coordinador de subvenciones, Consejo Asesor de Justicia); Kristina Kaupa (directora de la Política, Consejo Asesor de Justicia); Mary Modelski (auditora, Oficina del auditor del condado); Shannon Andrews (jefe de equidad e inclusión, Cook County Health); Jessica Caffrey (directora ejecutiva, Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook); Jasmine Williams (analista de políticas sénior, Asociación de la fuerza laboral de Chicago Cook); John Duncan (directora ejecutiva interina, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Sheryl Seiling (directora de Asistencia de Rentas, Autoridad de Vivienda del condado de Cook); Marcus King (director de Estrategia y Comunicaciones, Autoridad de Vivienda del condado de Cook); Tina Pourroy (Asociado de Desarrollo, Autoridad de Vivienda del condado de Cook)

Equipo de pilares para lograr comunidades seguras y prósperas

Co-líderes: Ali Abid (director adjunto, Consejo Asesor de Justicia); Kristina Kaupa (director de la Política, Consejo Asesor de Justicia)

Avik Das (Director, Consejo Asesor de Justicia); Juandalynn Johnson (Coordinadora de subvenciones, Consejo Asesor de Justicia); Whitney Keytowey (directora de Datos e Investigación, Consejo Asesor de Justicia); Dominic Tocci (jefa adjunta, Oficina de Desarrollo Económico); Domini Brewton-Gamble (Gerente de programas, Oficina de Desarrollo Económico); Ericka Branch (analista administrativa, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Kanako Ishida (director de Presupuestos, Departamento de Servicios de Gestión de Presupuesto); Brian Conant (director de salud conductual de justicia juvenil, Cook County Health); Manny Estrada (jefe de Operaciones, Servicios médicos de Cermak - Cook County Health); Adrean Vargas (gerente del Programa de Innovaciones en la Comunidad, Asociación de la fuerza laboral de Chicago Cook); John Duncan (director ejecutivo interino, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Sheryl Seiling (directora de Ayuda de Rentas, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Marcus King (director de Estrategia y Comunicaciones, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Tina Pourroy (Asociado de Desarrollo, Autoridad de vivienda del condado de Cook)

RECONOCIMIENTOS

Equipo de pilares de las comunidades sostenibles

Co-líderes: Deborah Stone (Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad, directora); Sarah Edwards (gerente de Programas, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Debra Kutska (jefe de asistente adjunto, oficina de Administración)

Anthony Tindall (coordinador de Desechos Sólidos, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Kevin Schnoes (director adjunto, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Ricardo Magallon (Gerente de la División de Inspección de Aire, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Zahra Ali (jefe de oficina, Oficina de Administración); Jennifer Killen (Superintendente, Departamento de Transporte y Autopistas); Adam James (Gerente de Drenaje y Servicios Públicos, Departamentp de Transporte y Autopistas); Noel Basquin (Ingeniera de Autopistas, Departamento de Transporte y Autopistas); Remic Ensweiler (Ecologista, Departamento de Transporte y Autopistas); Ted Berger (director ejecutivo, Departamento de Gestión de Emergencia y Seguridad Regional); Angela Gilkes (asistente de jefa de oficina adjunta, Departamento de Gestión de Emergencia y Seguridad Regional); Lydia Watts (directora adjunta, Departamento de Gestión de Emergencias y Seguridad Regional); Elizabeth Granato (jefa de oficina, Oficina de Administración de Activos); Earl Manning (director, Oficina de Administración de Activos - Planificación y Política de Capitales); Bilqis Jacobs-El (director, Administración de Establecimientos); Quince Brinkley (directora, Administración de Bienes Raíces); Ivaylo Lazarov (director de proyectos, Oficina de Administración de Activos); Jamie Meyers (Gerente de Energía, Oficina de Administración de Activos); Audrey Jonas, (oficial de Información Pública, Oficina de Administración de Activos); Irene Sherr (jefa de oficina adjunta, Oficina de Desarrollo Económico); Dominic Tocci (jefa de oficina adjunta, Oficina de Desarrollo Económico); Elizabeth Schuh (directora de Política, Oficina de Desarrollo Económico); Christine Nappo (gerente de programas, Oficina de Desarrollo Económico); Curtis Witek (director de programas, Oficina de Desarrollo Económico); Susan Campbell (directora, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Mohammed Elahi (director adjunto, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Patricia Ruffolo (gerente de programas, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Rachel Rubin, MD (jefa de medicina sénior, Departamento de Salud Pública del condado de Cook); Daniel Taylor (gerente de Negocios Comerciales Sénior, Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook); Gene Kelley (gerente de Activos sénior, Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook); Jessica Caffrey (director ejecutivo, Autoridad del Banco de Tierras del Condado de Cook); John Duncan (director ejecutivo interino, Autoridad de Vivienda del Condado de Cook); Sheryl Seiling (director de Asistencia de Rentas, Autoridad de Vivienda del Condado de Cook); Marcus King (Director de Estrategia y Comunicaciones, Autoridad de Vivienda del Condado de Cook); Tina Pourroy (asociado de Desarrollo, autoridad de Vivienda del condado de Cook)

Equipo de pilares de las comunidades conectadas

Plomo: Kyla Williams Tate (directora de Equidad digital, Oficina de la Presidencia)

Elizabeth Granato (jefa de oficina, Oficina de Oficina de Administración de Activos); Bilqis Jacobs-El (director, Oficina de Oficina de Administración de Activos - Administración de Establecimientos); Ivaylo Lazarov (director de proyecto, Oficina de Oficina de Administración de Activos); Jamie Meyers (gerente de Energía, Oficina de Oficina de Administración de Activos); Audrey Jonas (oficial de Información Pública, Oficina de Oficina de Administración de Activos); Earl Manning (director, Oficina de Oficina de Administración de Activos - Planificación y Política de Capitales); Irene Sherr (jefa de oficinas adjunto, Oficina de Desarrollo Económico);

RECONOCIMIENTOS

Dominic Tocci (jefa de oficinas adjuntas, Oficina de Desarrollo Económico); Elizabeth Schuh (directora de Política, Oficina de Desarrollo Económico); Peter Subkoviak (director, Ingreso Garantizado y Movilidad Económica, Oficina de Desarrollo Económico); Susan Campbell (directora, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Mohammed Elahi (director adjunto, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); Sylvia Parham (coordinadora de subvenciones, Oficina de Desarrollo Económico - Departamento de Planificación y Desarrollo); James Wilson (Secretaría, Oficina de Desarrollo Económico - Tabla de zonificación de apelaciones); Debra Kutska (Asistente de jefa adjunta, Oficina de Administración); Deborah Stone (directora, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Sarah Edwards (gerente de programas, Departamento de Medio ambiente y Sostenibilidad); Jennifer Killen (superintendente, Departamento de Transporte y Autopistas); Tara Orbon (asistente del superintendente, Departamento de Transporte y Autopistas); Adam James (gerente de Drenaje y Servicios públicos, Departamento de Transporte y Autopistas); Tom Lynch (jefe de Información, Oficina de Tecnología); Hema Sundaram (jefa de Tecnología, Oficina de Tecnología); Derrick Thomas (jefe de Información adjunto, Oficina de Tecnología); John Duncan (director ejecutivo interino, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Sheryl Seiling (directora de Asistencia de renta, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Marcus King (director de Estrategia y Comunicaciones, Autoridad de Vivienda del Condado de Cook); Tina Pourroy (Asociado de desarrollo, Autoridad de Vivienda del Condado de Cook)

Equipo de pilares de las comunidades abiertas

Plomo: Sara Spivy (jefa de oficina adjunta, Oficina de Administración)

Xochitl Flores (jefe de oficina, Oficina de Desarrollo Económico); Tanya Anthony (jefa de oficina, Oficina de Finanzas del condado de Cook); Dean Constantinou (directivo financiero adjunto, Oficina de Finanzas); Kanako Ishida (director de presupuestos, Departamento de Servicios de Administración de Presupuesto); Deanna Zalas (directora, Departamento de Control de Riesgos); Michelle Taylor (coordinadora administradora, Departamento de Gestión de Riesgos); Nicole Mandeville (directora, Oficina de Cumplimiento de Contratos); Raffi Sarrafian (jefa de Adquisiciones, Oficina de Adquisiciones); Sheena Aikens (jefa de Adquisiciones adjunta - Operaciones, Oficina de la jefa de Adquisiciones); Sheryl Munoz (jefa de Recursos Humanos adjunta, Oficina de Recursos Humanos); Tom Lynch (jefe de Información, Oficina de Tecnología); Hema Sundaram (jefa de Tecnología, Oficina de Tecnología); Adam Clement (jefe de Información adjunto, Oficina de Tecnología); Derrick Thomas (jefe de Información adjunto, Oficina de Tecnología); Mary Modelski (auditor, Oficina del auditor del condado); Andrea Gibson (jefa de Estrategia, Cook County Health); Gina Massuda-Barnett (directora adjunta, Programas de Salud Pública); Rosaella Branson (jefa de Datos, Oficina de Tecnología); Ted Berger (director ejecutivo, Departamento de Administración de Emergencia y Seguridad Regional); Angela Gilkes (jefa de oficina asistente adjunta, Departamento de Administración de Emergencias y Seguridad Regional); Lydia Watts (directora adjunta, Departamento de Administración de Emergencia y Seguridad Regional); Joy Glover (asistente administrativa, Departamento de Administración de Emergencia y Seguridad Regional); John Duncan (director ejecutivo interino, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Sheryl Seiling (directora de Asistencia de renta, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Marcus King (director de Estrategia y Comunicaciones, Autoridad de vivienda del condado de Cook); Tina Pourroy (Asociado de Desarrollo, Autoridad de vivienda del condado de Cook)



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Cook County Board President

Junta de comisionados

Tara Stamps, Distrito 1
Dennis Deer, Distrito 2
Bill Lowry, Distrito 3
Stanley Moore, Distrito 4
Monica Gordon, Distrito 5
Donna Miller, Distrito 6
Alma E. Anaya, Distrito 7
Anthony Quezada, Distrito 8
Maggie Trevor, Distrito 9
Bridget Gainer, Distrito 10
John P. Daley, Distrito 11
Bridget Degnen, Distrito 12
Josina Morita, Distrito 13
Scott R. Britton, Distrito 14
Kevin B. Morrison, Distrito 15
Frank J. Aguilar, Distrito 16
Sean M. Morrison, Distrito 17